

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Per Frareg s.r.l., valori quali diversità e pluralità sono capaci di creare o favorire un ambiente di lavoro aperto, stimolante e virtuoso, capace di ispirare la migliore collaborazione tra le risorse presenti in azienda; per l'effetto, per Frareg è un passo importante quello di formalizzare il proprio impegno in attività volte a favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, capace di esprimere concretamente quelli che sono i valori propri di una cultura aziendale inclusiva, in favore delle persone che ne fanno parte.

Ecco quindi che Frareg, con il fine ultimo sopra indicato, intende impegnarsi, mediante politiche attive, in attività di sensibilizzazione nei confronti di tutto il proprio personale, indipendentemente dall'inquadramento di esso, affinché gli obiettivi, i principi, i criteri, le regole, le buone prassi definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere trovino concreta applicazione e seguito in azienda.

Il sistema di gestione, pertanto, verrà periodicamente verificato, al fine di valutarne le esigenze di implementazione, cosicché lo stesso possa essere sempre mantenuto aggiornato in base alle rilevate esigenze di miglioramento - sia pure mantenendolo sempre fedele al suo obiettivo essenziale ed indefettibile, come sopra descritto.

Anche ispirandosi alle aree di interesse sancite nella prassi UNI/PdR 125:2022, Frareg si impegna dunque a muovere interventi migliorativi nella prospettiva della parità di genere per quanto concerne:

- La cultura e la strategia aziendale;
- La governance aziendale;
- I processi di gestione e sviluppo delle risorse umane;
- L'opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- L'equità remunerativa per genere;
- La tutela della genitorialità e la conciliazione del rapporto vita-lavoro.

La politica per la parità di genere così definita verrà attuata – nelle sue essenziali linee – mediante:

- La costituzione di un Comitato Guida per le politiche per la parità di genere;
- Un atto di nomina dei componenti del Comitato Guida;
- La redazione del Piano Strategico Aziendale per le politiche per la parità di genere;
- L'aggiornamento periodico delle misure da implementare nel sopra citato Piano Strategico Aziendale;
- La pubblicazione sul sito internet e nella intranet aziendale della qui presente Politica per la parità di genere.

Milano, 28 Marzo 2023