

CODICE ETICO



REVISIONI E/O AGGIORNAMENTI

Rev.	DATA	DESCRIZIONE REVISIONE E/O AGGIORNAMENTO
00	30/11/2010	Prima emissione
01	15/11/2012	Aggiornamenti - Riferimenti Art. 25 ter – comma 1 lett. s-bis
02	02/12/2019	Aggiornamento e revisione del Codice Etico nel suo complesso; aggiornamento alla normativa sopravvenuta

**Consulenza e
Formazione**



Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 -Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.371.63

Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02
	CODICE ETICO AZIENDALE	02/12/2019

Indice

1.	Premessa	p. 3
2.	Introduzione	pp. 4-5
3.	Principi Generali	pp. 6-9
	3.1. Rispetto della legge	p. 6
	3.2. Onesta e correttezza	p. 6
	3.3. Pari Opportunità	p. 7
	3.4. Diritti di proprietà intellettuale	p. 7
	3.5. Efficacia del Codice Etico e conseguenze in caso di violazione	p. 7
	3.6. Conflitto di interessi	p. 7
	3.7. Riservatezza	p. 7
	3.8. Trasparenza e completezza delle informazioni	p. 7
	3.9. Clienti	p. 7
	3.10. Fornitori	p. 7
	3.11. Ambiente e Sicurezza	p. 8
	3.12. Pubblica Amministrazione	p. 8
	3.13. Trasparenza e contabilità	p. 9
4.	Rapporti con gli stakeholder	pp. 10 -11
	4.1. Rapporti con Clienti e Fornitori	p. 10
	4.2. Rapporti con la Pubblica Amministrazione	p. 11
	4.3. Rapporti con le Autorità ed Enti Regolatori	p. 11
	4.4. Rapporti con Organizzazioni politiche	p. 11
	4.5. Rapporti con gli Organi di Stampa	p. 11
5.	Relazioni con Dipendenti e Collaboratori	pp. 11-12
	5.1. Principi e norme di comportamento per i componenti degli Organi Sociali	p. 11
	5.2. Costituzione del Rapporto di lavoro	p. 11
	5.3. Gestione del personale	p. 11
	5.4. Valorizzazione e formazione delle Risorse	p. 11
	5.5. Gestione dell'orario di lavoro dei Dipendenti e Collaboratori	p. 11
	5.6. Sicurezza, Salute e Ambiente di lavoro	p. 12
	5.7. Tutela della Privacy	p. 14
	5.8. Integrità e tutela della persona	p. 12
	5.9. Obblighi del Dipendente o Collaboratore	p. 14
	5.10. Social Network	p. 14
	5.11. Antiriciclaggio	p. 14
6.	Sistema di Gestione del Modello 231	pp. 15-16
	6.1. Sistema di Gestione e Controllo Interno	p. 15
	6.2. Reporting	p. 15
	6.3. Segnalazioni	p. 15
	6.4. Whistleblowing	p. 16
	6.5. Violazioni del Codice Etico	p. 16
7.	Disposizioni conclusive	p. 17
	7.1. Revisione del Codice Etico	p. 17
	7.2. Entrata in vigore	p. 17

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02
	CODICE ETICO AZIENDALE	02/12/2019

1. Premessa

È un dovere per Frareg S.r.l. ed i suoi Dipendenti, o Collaboratori, fornire ai propri stakeholder un'immagine aziendale basata sulla puntuale osservanza di saldi principi etici e morali.

A tal fine è stato predisposto il presente Codice Etico la cui osservanza da parte di tutti i soggetti destinatari della sua applicazione è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società. Questi fattori costituiscono un elemento essenziale per il successo dell'impresa stessa.

Il presente documento, nell'ambito del sistema dei controlli interni societari, costituisce presupposto e riferimento sia del Modello di organizzazione gestione e controllo (d'ora innanzi, più semplicemente, "Modello 231"), di cui costituisce parte integrante, sia del sistema sanzionatorio per la violazione delle norme in esso contenute.

Ritengo, perciò, un mio personale impegno far sì che ognuno dei Dipendenti e Collaboratori di Frareg S.r.l. operi, nell'ambito delle mansioni e compiti assegnati, nel pieno rispetto dei precedenti principi espletando, pertanto, il proprio vivere quotidiano in Azienda con la massima trasparenza e legalità.

Con questo intento è stato predisposto e pubblicato il seguente Codice Etico che riporta le linee guida comportamentali, e morali, fondamentali per creare quello spirito aziendale di integrità indispensabile per assicurare, e mantenere, un ambiente moralmente corretto ed assicurare, al contempo, uno sviluppo di business sostenibile e coerente con il tessuto sociale in cui opera l'Azienda.

Milano (MI), 02/12/ 2019

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Ing. Stéphane Jean Micheal Barbosa

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
**Centro di formazione
specialistico**
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 -Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02 02/12/2019
	CODICE ETICO AZIENDALE	

2. Introduzione

La missione di Frareg S.r.l. è perseguire l'eccellenza, nel mercato in cui opera, nel pieno rispetto dell'Ambiente, della Salute, e della Sicurezza delle persone coinvolte, tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale che contribuisca ad ottenere soddisfazione e valore aggiunto per i propri Dipendenti, Soci e Clienti.

La Società si pone l'obiettivo di mantenere e sviluppare un rapporto di fiducia con tutte le parti coinvolte nel proprio *business* e perseguire i propri obiettivi, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e dei principi di onestà, lealtà, correttezza, imparzialità, trasparenza e buona fede.

Il Codice Etico costituisce, quindi, lo strumento fondamentale di regolamentazione e monitoraggio dei rapporti sociali e relazionali aziendali, con particolare attenzione alle tematiche del conflitto di interesse, dei rapporti con la concorrenza, con i clienti, con i fornitori e con la Pubblica Amministrazione, e ciò in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. 5, 6 e 7 del D.lgs. n. 231/2001.

Tramite la diffusione del Codice Etico, Frareg S.r.l. vuole pertanto:

- dichiarare i Valori e i Principi che devono essere alla base della propria attività e dei rapporti con Dipendenti, Soci, Collaboratori, Clienti, Istituzioni, ecc.;
- ufficializzare ed essere elemento saliente l'impegno e il vincolo a comportarsi secondo tali principi;
- diffondere ed assicurare la massima conoscenza del presente documento nei confronti dei Dipendenti e nei confronti di tutti gli stakeholders;
- controllare ogni eventuale notizia o voce di violazione;
- considerare con obiettività e serenità ogni eventuale accadimento e sancire le adeguate sanzioni in caso di fraudolenta violazione.

Al fine di vigilare sulla corretta applicazione dei Principi enunciati nel Codice Etico, è stato nominato un apposito Organismo di Vigilanza, che provvederà a:

- monitorare costantemente l'applicazione dei principi contenuti nel Codice Etico da parte degli interessati, anche attraverso l'accoglimento di eventuali segnalazioni;
- esprimere pareri vincolanti in merito alle eventuali revisioni delle più rilevanti politiche e procedure aziendali allo scopo di garantire la coerenza con il Codice Etico;
- segnalare alla Direzione Aziendale eventuali violazioni del Codice;
- proporre, ove necessario, la revisione del Codice Etico;

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 - Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 - Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02 02/12/2019
	CODICE ETICO AZIENDALE	

- proporre idonee misure sanzionatorie in caso di violazione.

In caso di accertata violazione del Codice Etico l'Organismo di Vigilanza riporterà la segnalazione, gli eventuali suggerimenti e proporrà le eventuali sanzioni ritenute necessarie alle funzioni di competenza, e nei casi più significativi al Consiglio di Amministrazione.

L'approvazione del presente Codice Etico è demandata al Consiglio di Amministrazione. Ogni sua variazione e/o integrazione deve essere approvata dallo stesso Organismo e diffusa tempestivamente a tutti i destinatari coinvolti.

Il presente documento è stato realizzato per fornire valori, e principi guida per coloro che lavorano e collaborano con la nostra Società. Il Codice Etico rappresenta un impegno concreto della nostra Azienda e ha come fine ultimo la prevenzione dei comportamenti scorretti e dei reati.

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
**Centro di formazione
specialistico**
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 -Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02 02/12/2019
	CODICE ETICO AZIENDALE	

3. Principi Generali

Di seguito verranno specificati i Principi Generali alla base delle disposizioni del presente Codice Etico valevoli per tutta l'Organizzazione societaria.

3.1. Rispetto della legge

Frareg S.r.l. riconosce come principio imprescindibile del proprio agire il rispetto della normativa nazionale e internazionale e di tutte le prescrizioni ed i regolamenti applicabili alle proprie attività.

3.2. Onestà e correttezza

Nell'ambito della loro attività i Dipendenti ed i Collaboratori sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Codice Etico ed i regolamenti interni; in nessun caso, l'interesse di Frareg S.r.l. può giustificare una condotta disonesta.

I rapporti con gli interlocutori di Frareg S.r.l. sono improntati al rispetto della correttezza, alla collaborazione, alla lealtà e al rispetto reciproco. La Società si impegna ad adottare le misure più appropriate affinché il vincolo del rispetto della normativa vigente, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate, siano fatti propri e praticati dai destinatari del Codice.

La Società ha predisposto un adeguato programma di formazione ed informazione continua sulla normativa rilevante e sulle problematiche connesse all'applicazione Codice Etico.

3.3. Imparzialità e pari Opportunità

Frareg S.r.l. si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, genere, nazionalità, razza, credenze religiose ed opinioni politiche in tutte le attività e decisioni che influiscano nella propria attività.

3.4. Centralità della persona

Frareg S.r.l. rispetta la dignità di ogni individuo e garantisce ambienti di lavoro sicuri. Non sono tollerate richieste, o minacce, finalizzate ad indurre i destinatari del presente Codice ad agire in violazione della vigente normativa e del Codice Etico. La Società si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità dell'individui coinvolti.

3.5. Diritti di proprietà intellettuale

Ciascun Dipendente o Collaboratore deve rispettare, proteggere, e custodire i valori ed i beni che gli sono stati affidati. È fatto divieto di utilizzare, se non ad esclusiva utilità della Società o previa autorizzazione, risorse, beni o materiali di proprietà della stessa per finalità estranee alle attività aziendali.

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 -Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02 02/12/2019
	CODICE ETICO AZIENDALE	

Quanto prodotto o realizzato (documenti, modelli, programmi, affinamento di processi, miglioramenti, ecc.) durante l'attività di ogni Dipendente o Collaboratore rimane di esclusiva proprietà di Frareg S.r.l.

3.6. Efficacia del Codice Etico e Conseguenze in caso di violazione

L'osservanza delle prescrizioni contenute nel Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i Dipendenti della Società ai sensi dell'art. 2104 del Codice civile. L'adozione da parte di un Dipendente di un comportamento che disattenda le suddette norme, costituisce violazione dell'obbligo di eseguire con la diligenza la prestazione lavorativa.

Con riferimento alle sanzioni irrogabili si precisa che esse verranno applicate nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL di riferimento e dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori (L. n. 330 del 20 maggio 1970) e saranno commisurate alla specifica violazione del Codice Etico.

3.7. Conflitto di interesse

I Dipendenti, i Collaboratori, l'Amministratore Delegato, i Soci sono obbligati a segnalare eventuali situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, in conformità alle procedure definite dalla Società.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, costituiscono conflitto di interesse:

- la strumentalizzazione della propria posizione per la realizzazione di interessi propri o di terzi contrastanti con quelli della Società;
- lo sfruttamento di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio;
- ricoprire cariche o incarichi di qualunque genere (inclusa quella di consulente) presso fornitori, clienti e concorrenti.

3.8. Riservatezza

Frareg S.r.l. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di protezione e sicurezza dei dati personali (Reg. Ue 2016/679, GDPR, e D.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, Codice Privacy). I trattamenti saranno rispettosi di quanto previsto dall'art. 5, let. C. GDPR (Principio di minimizzazione dei dati: i dati trattati dovranno essere adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati).

Tutti i dipendenti e collaboratori di Frareg S.r.l. sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio delle proprie attività e divulgarle a oggetti terzi non autorizzati.

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 - Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02
	CODICE ETICO AZIENDALE	02/12/2019

3.9. Trasparenza e completezza delle informazioni

È un nostro preciso impegno informare in modo chiaro e trasparente tutti i nostri interlocutori circa la propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo.

La Società assicura una corretta informazione ai soci, agli organi ed alle funzioni competenti, in ordine ai fatti significativi concernenti la gestione societaria e quella contabile.

3.10. Clienti

Il rapporto con i Clienti è improntato alla disponibilità, al rispetto, e alla cortesia nell'ottica di una relazione collaborativa e di elevata professionalità.

3.11. Fornitori

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo e alla concessione di pari opportunità per ogni Fornitore, alla lealtà e all'imparzialità. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate sulla valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire un adeguato livello di servizio ed il rispetto della normativa vigente.

3.12. Ambiente e Sicurezza

Frareg S.r.l. opera con continua attenzione affinché lo svolgimento del proprio *business* venga effettuato nel rispetto dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza. A tal fine si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato della Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001.

3.13. Pubblica Amministrazione

L'assunzione di impegni verso la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte, ed autorizzate, a tale scopo nel rispetto della normativa vigente in materia.

3.14. Trasparenza e contabilità

Frareg S.r.l. è consapevole dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili e si adopera per disporre un sistema amministrativo/contabile adeguato ed affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione.

Le rilevazioni contabili ed i documenti che da esse derivano devono riflettere la natura dell'operazione cui fanno riferimento nel rispetto dei principi contabili e delle normativa vigente in materia, nonché delle procedure interne.

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 - Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02 02/12/2019
	CODICE ETICO AZIENDALE	

I precedenti documenti dovranno essere corredati dalla relativa documentazione di supporto necessaria a consentire un'analisi e verifiche obiettive, secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia di tracciabilità dei flussi finanziari.

**Consulenza e
Formazione**



Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
**Centro di formazione
specialistico**
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 -Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02
	CODICE ETICO AZIENDALE	02/12/2019

4. Rapporti con gli Stakeholder

Di seguito i principi e le regole di condotta da rispettare nell'ambito delle relazioni con gli Stakeholder di Frareg S.r.l.

4.1. Rapporti con Clienti e Fornitori

Nei rapporti con Clienti e Fornitori dovranno essere rispettate le seguenti raccomandazioni:

- attenersi alle disposizioni del Codice Etico;
- osservare scrupolosamente le procedure e le modalità interne relative alla gestione dei rapporti con i Clienti;
- fornire prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del Cliente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità;
- attenersi a correttezza nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere;
- nei rapporti di appalto, acquisto, ovvero di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e servizi, la selezione dei fornitori deve essere effettuata nell'osservanza dei requisiti di qualità, prezzo, convenienza, capacità ed efficienza;
- mantenere una condotta improntata ai principi di integrità, correttezza, trasparenza e collaborazione, nello svolgimento delle proprie mansioni;
- adoperarsi, per quanto di competenza, al rispetto delle prescrizioni aziendali e degli adempimenti di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- utilizzare le dotazioni informatiche (hardware e software) in dotazione esclusivamente per fini leciti e senza arrecare danni a terzi, effettuare attività/accessi non autorizzati, o tenere comunque comportamenti lesivi delle normative di legge in materia di sicurezza informatica.

Il Dipendente che riceva omaggi o altra forma di beneficio, non di modico valore, è tenuto ad informare l'Organismo di Vigilanza.

4.2. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamenti applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità della Società. L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e autorizzate.

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 - Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02
	CODICE ETICO AZIENDALE	02/12/2019

In ogni caso nel corso di una trattativa o di un qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione, la Società si impegna a non:

- offrire direttamente o indirettamente opportunità di qualsiasi genere a favore del personale della Pubblica Amministrazione;
- offrire omaggi, salvo non si tratti di atti di cortesia di modico valore o di uso corrente;
- offrire direttamente o indirettamente tramite terzi, somme di denaro o doni di qualsiasi genere.

Atti di cortesia di modico valore, quali omaggi o forme di ospitalità o qualsiasi altra forma di beneficio (anche sotto forma di liberalità), sono consentiti soltanto se tali da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti e tali da non essere interpretati come atti destinati ad ottenere vantaggi e favori.

4.3. Rapporti con le Autorità ed altri Enti regolatori

La Società si impegna ad ottemperare ad ogni richiesta delle Autorità e degli organi regolatori nelle loro funzioni ispettive, collaborando alle relative procedure istruttorie.

4.4. Rapporti con Organizzazioni Politiche

La Società non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a Partiti politici, movimenti, comitati né a loro rappresentanti o candidati sia in Italia, che all'estero.

4.5. Rapporto con gli Organi di Stampa

Il rapporto con qualsiasi Organo di diffusione di informazioni o di stampa è intrattenuto unicamente dai soggetti a ciò autorizzati o delegati e dovrà essere improntato al rispetto del presente Codice Etico e alla tutela dell'immagine di Frareg S.r.l.

Qualsiasi richiesta proveniente dai predetti soggetti dovrà essere comunicata ai soggetti responsabili della comunicazione esterna e da questi vagliata ed autorizzata prima di qualsiasi risposta o comunicazione.

L'attività di comunicazione verso l'esterno dovrà rispettare i principi di verità, trasparenza, correttezza e prudenza.

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 -Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02
	CODICE ETICO AZIENDALE	02/12/2019

5. Relazioni con Dipendenti e Collaboratori

Di seguito le regole di condotta da ottemperare con riferimento al rapporto tra la Società ed i propri Dipendenti e Collaboratori.

5.1. Principi e norme di comportamento per i componenti degli Organi Sociali

La valutazione del personale da assumere è effettuata sulla base della corrispondenza dei profili dei candidati con le esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Frareg S.r.l., nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi o forme di clientelismo.

5.2. Costituzione del Rapporto di lavoro

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o di "lavoro nero". Alla costituzione del rapporto di lavoro il collaboratore riceve informazioni in merito a:

- Codice Etico e Modello Organizzativo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/01;
- caratteristiche della funzione e della mansione da svolgere;
- elementi normativi e retributivi;
- norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa.

5.3. Gestione del personale

Frareg S.r.l. evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori. Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e qualità possedute dai collaboratori.

La valutazione dei collaboratori è effettuata coinvolgendo i Responsabili interessati e la funzione del personale, gli addetti alla gestione del personale, favorendo quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che tengono conto delle caratteristiche del lavoratore (maternità, invalidità, ecc.).

5.4. Valorizzazione e formazione delle Risorse

L'amministrazione e la gestione del personale utilizzano e valorizzano tutte le professionalità presenti in Azienda mediante l'attuazione di tutti gli strumenti disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei Dipendenti e Collaboratori (job-rotation, affiancamento a personale esperto, corsi esterni, ecc.).

**Consulenza e
Formazione**



Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 -Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02
	CODICE ETICO AZIENDALE	02/12/2019

5.5. Gestione dell'orario di lavoro dei Dipendenti e Collaboratori

La Dirigenza è tenuta a valorizzare il tempo di lavoro dei propri Dipendenti e Collaboratori richiedendo prestazioni coerenti con le mansioni affidate. Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere qualunque comportamento che configuri una violazione del Codice Etico.

5.6. Sicurezza, Salute e Ambiente di lavoro

Frareg S.r.l. si impegna a diffondere e consolidare una cultura aziendale in materia di sicurezza sviluppando la conoscenza dei rischi connessi allo svolgimento della propria mansione lavorativa; inoltre opera con azioni preventive finalizzate a preservare la salute e la sicurezza dei propri Dipendenti e Collaboratori e della tutela dell'Ambiente.

5.7. Tutela della Privacy

La privacy e la riservatezza dei propri Dipendenti e Collaboratori sono tutelate adottando standard che specificano le informazioni richieste e le relative modalità di trattamento e conservazione, in ottemperanza a quanto previsto dalla vigente normativa in materia di privacy e trattamento dati personali (Reg. Ue 2016/679 e D.lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni).

È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, preferenze, gusti personali e in generale sulla vita privata dei Dipendenti e Collaboratori.

Frareg S.r.l. si impegna a non comunicare o diffondere i dati personali acquisti senza previo consenso esplicito dell'interessato, fatte salve le ipotesi previste dalla vigente normativa.

La Società invita i propri Collaboratori a porre attenzione alle informazioni che vengono fornite informalmente fuori dell'ambito aziendale o istituzionale.

5.8. Integrità e tutela della persona

Frareg S.r.l. si impegna a tutelare l'integrità morale dei propri Dipendenti e Collaboratori garantendo il rispetto della dignità della persona contrastando atti di violenza psicologica e/o comportamenti discriminatori o lesivi della stessa.

Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possono turbare la sensibilità della persona.

5.9. Obblighi del Dipendente o Collaboratore

Il Dipendente o Collaboratore deve agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal Codice Etico.

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 - Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02
	CODICE ETICO AZIENDALE	02/12/2019

In particolare, deve conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità; è tenuto ad evitare situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interesse e qualora ciò si manifestasse, il Dipendente o Collaboratore dovrà darne comunicazione al proprio responsabile che informerà a sua volta l'Organismo di Vigilanza.

Ogni Dipendente o Collaboratore è tenuto ad operare con diligenza al fine di tutelare i beni aziendali utilizzandoli con parsimonia e scrupolo, ed evidenziando utilizzi impropri.

Frareg S.r.l. comunicherà in maniera tempestiva ogni modifica correlata al contratto di lavoro ed eventuali variazioni delle condizioni economiche e tecniche.

5.10. Social Network

Frareg S.r.l. è consapevole dell'importanza e ormai capillare diffusione dei Social Network in ogni settore della Collettività per queste ragioni ha predisposto un apposito Regolamento riguardante l'utilizzo dei Social Media.

L'utilizzo dei predetti mezzi di comunicazione da parte dei Dipendenti o Collaboratori dovrà essere improntato al rispetto dell'immagine e della reputazione della Società. È vietato qualsiasi comportamento che determini, anche indirettamente, una lesione alla reputazione di Frareg S.r.l.

Sono in ogni caso vietati l'utilizzo dei loghi, simboli o marchi di Frareg S.r.l. per scopo personali ed estranei all'attività lavorativa.

5.11. Antiriciclaggio

È fatto divieto a tutti i Dipendenti e Collaboratori di effettuare operazioni di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di possibile provenienza illecita.

È fatto obbligo a tutti i soggetti coinvolti nell'applicazione e rispetto del presente Codice Etico di rispettare le disposizioni vigenti in materia di antiriciclaggio, nazionali e internazionali (Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 90 - *Attuazione della direttiva (UE) 2015/849 relativa alla prevenzione dell'uso del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo*).

Prima di svolgere qualsiasi attività i Dipendenti ed i Collaboratori sono invitati a verificare preventivamente la rispettabilità, la reputazione delle controparti.

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 - Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02
	CODICE ETICO AZIENDALE	02/12/2019

6. Sistema di gestione del Modello 231

Di seguito le disposizioni in materia di gestione del Modello 231 adottate da Frareg. S.r.l.

6.1. Sistema di gestione e controllo interno

Il Sistema di Controllo Interno adottato da Frareg S.r.l. ha l'obiettivo di accertare l'adeguatezza dei diversi processi aziendali in termini di efficacia-efficienza e di garantire l'affidabilità e la correttezza delle scritture contabili nonché la salvaguardia del patrimonio aziendale, assicurare la conformità degli adempimenti operativi alle normative interne ed esterne ed alle direttive aziendali aventi finalità di garantire una sana ed efficiente gestione.

6.2. Reporting

Periodicamente viene redatto un report da parte dell'Organismo di Vigilanza ove sono riportate le attività effettuate e le violazioni del Codice Etico riscontrate a seguito delle segnalazioni ricevute con i relativi suggerimenti e/o raccomandazioni; il report viene inoltrato al Consiglio di Amministrazione.

Nel caso di riscontro di situazioni tali da provocare possibili effetti negativi per la Società nei confronti di Enti Esterni, deve essere effettuata una immediata segnalazione all'Alta Direzione.

6.3. Segnalazioni

Tutti i Dipendenti e Collaboratori di Frareg S.r.l., ed ogni soggetto interessato, possono segnalare, anche in forma anonima, ogni violazione al presente Codice all'Organismo di Vigilanza. Ogni comunicazione dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo e-mail: odv@frareg.com.

La segnalazione dovrà essere evasa senza ritardo al fine di risolvere il problema tempestivamente. Ove fosse necessario è obbligatorio il coinvolgimento delle Pubbliche Autorità competenti in materia.

Anche in caso di segnalazione infondata, la Società si impegna a mantenere indenne da qualsiasi pregiudizio il soggetto segnalante. Sarà garantito il massimo riserbo dei soggetti coinvolti nella segnalazione. È fatto divieto all'Organo competente di comunicare i nominativi dei soggetti coinvolti e l'oggetto della violazione sino all'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori.

6.4. Whistleblowing

Frareg S.r.l. ha fatto proprie le disposizioni contenute nella Legge 30 novembre 2017, n. 179 (*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*) in materia di whistleblowing.

Tutti i destinatari del Modello 231 che siano venuti a conoscenza di violazioni, o sospette violazioni della normativa vigente, delle procedure aziendali nonché di qualsiasi altro comportamento commissivo o omissivo che possa dar luogo in modo diretto o indiretto ad una responsabilità della

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 - Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02 02/12/2019
	CODICE ETICO AZIENDALE	

Società per uno dei reati presupposto previsti dal D.lgs. n. 231/2001 potranno effettuare la segnalazione contattando il soggetto a ciò preposto dalla Società al seguente indirizzo e-mail: odv@frareg.com.

6.5. Violazioni del Codice Etico

In caso di accertata violazione del Codice Etico, la cui osservanza costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti e/o collaboratori e/o dai soggetti che a qualunque titolo prestano la propria attività a favore della Società (es.: partners), verranno adottate, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente con la normativa applicabile, le opportune azioni disciplinari/sanzionatorie, che potranno anche determinare la risoluzione del rapporto ed il risarcimento dei danni subiti.

I soggetti interessati dovranno segnalare, per iscritto e in forma non anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice all'Organismo di Vigilanza, che provvederà ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore ed il responsabile della presunta violazione. L'Organismo agirà in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione. È inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

L'Organismo riporta la segnalazione e gli eventuali suggerimenti ritenuti necessari al Consiglio di Amministrazione.

Nel caso tali violazioni riguardino una funzione direttiva, l'Organismo di Vigilanza riporterà le segnalazioni al Consiglio di Amministrazioni.

Gli eventuali provvedimenti di natura disciplinare o sanzionatoria saranno adottati dal Consiglio di Amministrazione su indicazione e suggerimento dell'Organismo di Vigilanza.

**Consulenza e
Formazione**



Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
Centro di formazione
specialistico
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 - Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163

Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Frareg S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	CODICE ETICO Rev. 02 02/12/2019
	CODICE ETICO AZIENDALE	

7. Disposizioni Conclusive

Di seguito le disposizioni in materia di revisione ed efficacia del presente Codice Etico.

7.1. Revisione del Codice Etico

Il presente Codice sarà revisionato ed eventualmente aggiornato a cadenza annuale.

In Caso di modifiche o aggiornamenti normativi sarà compito dell'Organismo di Vigilanza informare il Consiglio di Amministrazione prontamente delle modifiche da apportare o degli eventuali interventi correttivi.

Sarà cura di Frareg S.r.l. comunicare a tutti i soggetti interessati le modifiche intervenute.

7.2. Entrate in vigore

Il presente Codice Etico, ed ogni sua eventuale modifica o integrazione, entrerà in vigore una volta approvato dal Consiglio di Amministrazione il giorno successivo alla Sua pubblicazione attraverso il Sito Internet aziendale.

Sarà cura di Frareg S.r.l. informare prontamente tutti i soggetti coinvolti nell'adozione del presente Codice Etico nelle forme ritenute più idonee.

Milano (MI), 02/12/2019

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Ing. Stéphane Jean Micheal Barbosa

**Consulenza e
Formazione**



Sicurezza, Medicina del lavoro, Sistemi di Gestione, Qualità, Ambiente, Privacy e Modelli Organizzativi
Ente di formazione accreditato dalla regione Lombardia per attività di formazione superiore e di formazione continua

Milano
Viale Jenner, 38
20159 - Milano
info@frareg.com
Tel +39.02.6901.0030

Milano
**Centro di formazione
specialistico**
Via Modica, 9 - 20143 -Mi
cfs@frareg.com

Roma
Piazza Marconi, 15
00144 - Roma
roma@frareg.com
Tel +39.06.9291.7651

Bologna
Via Ferrarese, 3
40128 - Bologna
bologna@frareg.com
Tel +39.051.082.7375

Padova
Via Istria, 55
35135 - Padova
padova@frareg.com
Tel +39.049.825.8397

Torino
Via Luigi Einaudi, 29
10024 - Moncalieri (TO)
Torino@frareg.com
Tel +39.011.188.37163