

Título: O Jogo da RSE

Objectivo: Compreender as áreas globais de enquadramento da RSE e o tipo de questões e temas incluídos em cada área; compreender as ligações e interacções entre essas áreas.

Duração: 50 minutos

Neste momento já possui um conhecimento geral do que significa RSE. Mas o seu nível de conhecimento sobre o assunto é ainda bastante geral. Com este exercício pretende-se proporcionar um aprofundamento dos seus conhecimentos sobre RSE.

Instruções:

Na mesa está um baralho de cartas com diversos itens relativos à RSE (os itens foram retirados do Glossário de RSE desenvolvido no âmbito do Projecto Piloto Leonardo da Vinci "CSR/SME - Promoting Social Responsibility in Small and Medium Size Enterprises" (Promover a Responsabilidade Social em Pequenas e Médias Empresas").

Em grupos de 4 pessoas (o grupo total de formandos será organizado em grupos de 4 pessoas e cada um terá um baralho de cartas idêntico)¹, organize as cartas de acordo com as seguintes áreas globais de enquadramento de boas práticas de RSE:

- Ética Empresarial
- Local de Trabalho
- Ambiente
- Mercado
- Comunidade

Vai reparar que alguns dos itens se adequam a mais do que uma área. Nesses casos, e no seio do grupo, deve chegar a uma conclusão sobre qual a área em que esses itens devem ser colocados. Por favor, não se esqueça de justificar as suas opções.

Mantenha as cartas na selecção alcançada pelo seu grupo. Serão necessárias para o próximo passo do exercício: comparar os resultados dos diferentes grupos e discutir as diferenças.

¹ O número de pessoas por grupo pode ser ajustado conforme o número total de pessoas que integram o grupo de formandos.

Exercício 1.2.

| | | | |
|---|--------------------------------------|---|--------------------------------------|
|  | Acção Correctiva |  | Inclusão Social |
|  | Accountability (Prestação de Contas) |  | Iniciativa de Comércio Justo |
|  | Acidente |  | ISO 14001 |
|  | Aliança |  | Marketing relacionado com causas |
|  | Análise do Ciclo de Vida do Produto |  | Minoria |
|  | Aprendizagem ao Longo da Vida |  | Mobilidade |
|  | Aquecimento Global |  | OHSAS 18001 |
|  | Avaliação |  | Organismos Geneticamente Modificados |
|  | Benchmarking |  | Outplacement |
|  | Cidadania Empresarial |  | Parceria |
|  | Clorofluorcarbonetos |  | Patrocínio |
|  | Comércio Ético |  | Política de Saúde e Segurança |
|  | Declaração de Missão |  | Prevenção de Incêndios |
|  | Deficiência |  | Reciclar |
|  | Desenvolvimento Sustentável |  | Reducir |
|  | Direitos do Homem |  | Relatório Social |
|  | Discriminação |  | Reutilizar |
|  | Discriminação Positiva |  | Risco |

Exercício 1.2.

| | | | |
|---|--|---|---------------------------------------|
|  | Diversidade da Força de Trabalho |  | Rótulo Social |
|  | Eco-eficiência |  | Sindicato |
|  | Efeito de Estufa |  | Sistema de Doação Equiparada |
|  | Empreeendedorismo Responsável |  | Sistema de Gestão Ambiental |
|  | Empregabilidade |  | Sistema de Recompensas |
|  | Envolvimento dos Colaboradores na Comunidade |  | Social Accountability 8000 |
|  | Ergonomia |  | Stakeholder (Partes Interessadas) |
|  | Exploração |  | Trabalho Forçado |
|  | Formação Contínua |  | Trabalho Infantil |
|  | Formação de Reversão |  | Transparência |
|  | Formação Profissional |  | Triple Bottom Line (Tripla Avaliação) |
|  | Fundo de Pensões |  | Triple P |
|  | Igualdade de Oportunidades |  | Verificação |

Exercício 1.2.

