

Titel: Team Building Dag

Door middel van "Vrijwillige acties" kunnen MVO doelen bereikt worden zonder kosten, maar met inzet van tijd, betrokkenheid en competenties. "Vrijwillige acties" kan georganiseerd worden binnen lokale samenwerkingsverbanden tussen private, publieke en vrijwilligersorganisaties voor alle werknemers van een bedrijf, door middel van activiteiten binnen een bepaalde tijdsperiode of één dag per jaar, de "Team Building dag".

Op deze manier kunnen werknemers en eigenaren van bedrijven hun vaardigheden gebruiken en uitbreiden naar een nieuw werkveld en de gemeenschap helpen op ecologisch, sociaal of economisch vlak. Een team building dag kan een oppepper geven aan strategische samenwerkingsverbanden tussen gemeenschap en bedrijfsleven. Als het bedrijf al een MVO strategie heeft geformuleerd, zijn de werknemers waarschijnlijk gemotiveerd om een persoonlijke bijdrage te leveren aan de bedrijfsdoelstelling.

Geef de deelnemers 10 minuten om een idee te krijgen over A) welke vaardigheden, competenties en activiteiten van de werknemers van het bedrijf kunnen bijdragen aan de publieke en vrijwilligersorganisaties en B) van welke vaardigheden, competenties en activiteiten van de werknemers/ vrijwilligers van de publieke en vrijwilligersorganisaties het bedrijf kan profiteren. Vraag de deelnemers om hun Team Building dag in 3 minuten te presenteren, inclusief een uitleg over de win-win situatie van beide kanten van het project en geef ruimte voor vragen en reacties na elke presentatie.

Voorbeeld: een IT of consultancy bedrijf kan een team building dag organiseren bij een stichting of publiek initiatief om hun professionele bijdrage daaraan te leveren. Dit kan ook in de vorm van een langdurig 'liefdadigheids'-project, waarbij een consultancybedrijf gratis diensten aanbiedt aan één organisatie. Er zijn succesvolle strategische samenwerkingsverbanden in het onderwijs, waarbij werknemers studenten helpen met communicatie, economische en financiële zaken en zelfvertrouwen. Werknemers die zich vrijwillig opgeven voor zulke coachingstrajecten, worden ook wel 'mentoren' genoemd.