

## Titel: Normen en waarden basis

**INLEIDING:** Moedig iedere deelnemer van de groep aan om in één zin te formuleren wat het bestaan van zijn/ haar organisatie rechtvaardigt.

Vraag nu de deelnemers om 5-8 normen te formuleren, die het meest algemeen en betekenisvol zijn in de dagelijkse gang van zaken. Elke norm wordt geschreven als in zin, bijvoorbeeld "Ik doe ... op die (omschrijf) manier", "Wij zijn altijd ...", "Onze organisatie doet nooit/ zal nooit ...". Achter elke genoemde norm, noemen de deelnemers minstens één bijbehorende waarde.

De deelnemers hebben 15 minuten om deze opdracht uit te voeren. Laat hen achteraf de gevonden waarden noemen en schrijf deze op een flip-over vel. Turf wanneer dezelfde waarden meerdere keren genoemd worden. Bespreek de waarden met de groep. Welke waarde(n) komen het meest voor? Welke ontbreken?

Gebruik een ander flip-over vel om de zogenoemde "waarden kwadrant" weer te geven volgens Prof. Dr. Josef Wieland (Universiteit van Konstanz, Duitsland). De 4 sets waarden zijn:

### Waarden bij uitvoering

-  
-  
...

### Waarden bij Communicatie

-  
-  
...

### Waarden bij Samenwerking

-  
-  
...

### Morele waarden

-  
-  
...

Vraag vervolgens aan de groep om elke waarde van het eerste flip-over vel in te delen in het schema op het tweede vel.