

Titel: MVO gerichte oplossingsproces

In het "MVO gerichte oplossingsproces" worden in groepjes van vier personen in 10 tot 15 minuten een werkbaar oplossing voorgesteld op een probleem die de trainer heeft voorgelegd. Het doel van deze trainingsactiviteit is een besluitvormende vergadering van een bedrijf na te doen zonder een hiërarchische structuur.

Erg belangrijk is dat er voor ieder groepje ere en woordvoerder is die in staat is mogelijke gevolgen van de voorgestelde oplossing kan uitdrukken in het economisch succes, milieu en maatschappelijke dimensies van het bedrijf. Vraag aan ieder groepje hun oplossingsvoorstel voor de groep te presenteren, gericht op de hierboven genoemde MVO dimensies. De groep hoort 4 verschillende oplossingen en kiezen hieruit de 2 volgende de groep beste oplossingen

Het MVO oplossingsproces wordt gedaan door het bediscussiëren van de positieve aspecten van beide voorgestelde oplossingen gelet op de gevolgen voor het economische succes van het bedrijf, het milieu en de maatschappelijke dimensies. De groep moet daarna een geïntegreerde oplossing uitwerken dat de positieve aspecten van beide voorstellen combineert in een "Eerste geïntegreerde oplossing".

De groep bespreekt daarna de 2 andere oplossingen uit de eerste ronde. Opnieuw moeten ze de positieve aspecten van beide voorgestelde oplossingen bespreken en ze integreren in een "tweede geïntegreerde oplossing". Na dit gedaan te hebben is de laatste discussie over de positieve aspecten de combinatie tussen de "Eerste geïntegreerde oplossing" met de "Tweede geïntegreerde oplossing". Dit leidt tot een uiteindelijke combinatie en besluit.

Het "MVO gerichte oplossingsproces" is een methode gestructureerd in de volgende stappen:

1. Presentatie van een bedrijfsprobleem door de trainer
2. Presentatie van 4 oplossingsvoorstellen rekening houdend met de "MVO triple bottom line" door de groepjes
3. Besluit welke twee voorgestelde oplossingen favoriet zijn (in de totale groep)
4. Creëren van de "eerste geïntegreerde oplossing" door het kijken naar de positieve effecten op de verantwoordelijkheden van het bedrijf van beide voorstellen (in de totale groep)
5. Creëren van de "tweede geïntegreerde oplossing" door het kijken naar de positieve effecten op de verantwoordelijkheden van het bedrijf van beide voorstellen (in de totale groep)
6. het combineren van beide "geïntegreerde oplossingen" op dezelfde manier als in 4 en 5 gericht op het vinden van een "MVO gerichte oplossing" (in de totale groep)