

Titel: Spelen met MVO

Doel: Inzicht krijgen in de velden van MVO en de soort onderwerpen die in de verschillende velden thuis horen, inzicht in de verbondenheid tussen de verschillende velden.

Tijd: 50 minuten

Hier krijg je inzicht in wat MVO betekent. Echter je kennis hierover is nog steeds algemeen. In deze oefening maken we een nieuwe stap in het verwerven van kennis op het terrein van MVO onderwerpen en thema's.

Instructie:

Op tafel vind je een pak kaarten met verschillende onderwerpen die met MVO te maken hebben (De onderwerpen komen uit de MVO Glossary ontwikkeld in het kader van het Leonardo da Vinci Pilot Project "CSR/SME – promoting Social Responsibility in Small and Medium Size Enterprises")

In groepjes van 4 personen (de totale groep wordt verdeeld in groepjes van 4 personen en ieder groepje krijgt een gelijk pak kaartjes)¹ moeten de deelnemers deze kaarten verdelen naar de volgende MVO velden:

- Bedrijfsethiek
- Werkomgeving
- Milieu
- Ketenbenadering
- Maatschappij

Je zult ontdekken dat sommige onderwerpen in meerdere velden zijn onder te brengen. In dat geval moet je groepje besluiten in welk veld je het wilt onderbrengen. Motiveer je keuze.

Houdt de kaarten in de velden nadat je klaar bent met het verdelen daarin. In de volgende stap van de oefening worden de resultaten vergeleken met de andere groepjes.

¹ Het aantal personen per groep kan aangepast worden aan het totale aantal groepsleden.

	Ongeval		Levenscyclus Analyse / Waardering
	Verantwoordelijk		Levenslang Leren
	Verbintenis		Minderheden
	Assessment / Schatting		Missie Verklaring
	Benchmarking		Mobiliteit
	Marketing Verbonden aan een Goed Doel		OHSAS 18001
	Kinderarbeid		Outplacement
	Chloorfluorwaterstof		Partnerschap
	Permanente Beroepsopleiding		Milieu Vervuiling
	Collectief Burgerschap		Invaliditeit
	Correctieve Activiteit		Recycle
	Positieve Discriminatie		Verminderen
	Discriminatie		Verantwoord Ondernemerschap

	Eco-effectiviteit		Herscholing
	Employability		Hergebruik
	Maatschappelijk Betrokkenheid van Medewerkers		Beloningssysteem
	Doelgerichte giften door het Personeel		Risico
	Milieu Management Systeem		Social Inclusion
	Gelijke Kansen		Sociale Verantwoording 8000
	Ergonomie		Sociale Label
	Ethisch Verantwoorde Handel		Sociaal Verslag
	Exploitatie		Sponsoring
	Fair Trade Initiatief		Belanghebbenden
	Brand Preventie		Sustainable Ontwikkeling
	Gedwongen Arbeid		Vakbonden
	Genetisch Gemodificeerde Organismes		Training
	Opwarmen van de Aarde		Transparantie

	Globalisatie		Triple Bottom Line
	Gezondheid en Veiligheidsbeleid		Triple P
	Mensenrechten		Verificatie
	ISO 14001		Diversiteit in Arbeidskrachten

 <p>WERKOMGEVING</p>	 <p>MILIEU</p>
 <p>KETENBENADERING</p>	 <p>BEDRIJFSETHIEK</p>
 <p>MAATSCHAPPIJ</p>	 <p>DIVERSEN</p>