

Veld: Human Resources Management

Onderwerp: Aannamebeleid

Titel: Ethische rekensom

Deel 1

Het werving en selectiebeleid wordt gezien als een belangrijk instrument om de beste persoon voor het werk te krijgen, dat zal, eenmaal aangenomen, een belangrijke bijdrage leveren aan de effectiviteit van het bedrijf.

Het is ook van uitzonderlijk belang, wanneer het bedrijf ontwikkelt en verandert, dat de nieuwe medewerker zijn wil toont te willen leren en in staat is deel te nemen in het team. De werving en selectie procedure ondersteunt de managers in het behalen van deze criteria.

Het werving en selectiebeleid van het bedrijf moet zijn:

- Eerlijk en consistent;
- Niet discriminerend op grond van sekse, etnische achtergronden, leeftijd, religie of handicap.

Deel 2

U bent eigenaar van een klein bedrijf dat elektronische hulpmiddelen maakt voor tandartsen. U heeft 2 medewerkers in dienst, allemaal mannen tussen de 25 en 40 jaar oud. Er is een goede werksfeer en samenwerking tussen de collega's, iedereen werkt hard en zijn bereid meer te werken als dat nodig is.

Als gevolg van een stevige order van een tandartsenvereniging hebt u twee nieuwe medewerkers aan te nemen. Hiervoor hebt u berekend dat er voor 80 uur per week meer werk is. (twee fulltime werkplaatsen).

Hiervoor plaatst u een advertentie waarin u vraagt naar twee fulltime medewerkers, welke kwaliteiten en vaardigheden zij nodig hebben, wat zij kunnen verdienen en de andere nodige informatie die alles duidelijk maakt voor de potentiële kandidaten. U krijgt 40 reacties, waarvan 50% niet voldoet aan de vereiste kwalificaties. 1 man waarvan 2 met een lichamelijk gehandicapten. Acht vrouwen met de juiste kwalificaties vanuit de stad van de vestiging van het bedrijf. Deze vrouwen hebben te kennen gegeven parttime te willen werken. (20 tot 28 uur per week)

Uw idee, als directeur, hierover is duidelijk. We werken in een 'mannen' bedrijf, en dat gaat goed, dus wilt u twee nieuwe mannen aannemen. Wat ook eenvoudiger te administreren is.

De ondernemingsraad heeft u verteld dat enkele medewerkers er de voorkeur aan geven minder te willen werken en dat het goed voor de werksfeer kan zijn als er een paar vrouwen komen werken.

Alle brieven lezend en de mening van de ondernemingsraad kennende vraag je je af hoe nu te handelen:

1. twee gezonde fulltime mannen aannemen wat aansluit bij de geest van het bedrijf? Or, selecting 3 or 4 women, what could have a big influence on the culture of the company?
2. of een gehandicapte man aannemen en een andere man en of een vrouw? Wat ook een invloed heeft op de cultuur van het bedrijf.
3. of kies je voor een andere mogelijke combinatie?

Bediscussieer dit dilemma met je groepsleden in groepjes van 3-4 personen.

Verklaar je standpunt bij iedere mogelijkheid

Besluit welke mogelijkheid je wilt kiezen en waarom.

(Hierbij is aangenomen dat er een wet is die bedrijven verplichtstelt ten minste 5% gehandicapten in dienst te hebben en ook is aangenomen in deze case dat er een ongeschreven regel is met betrekking tot gelijkheid van mannen en vrouwen.)