

## Veld: Human Resources Management

### Onderwerp: Stageplaats versus arbeidsovereenkomst

#### Titel: laten we wedden dat het beter wordt

### Deel 1

Mr. K. heeft juist zijn doctoraal studie in journalistiek afgerond. Hij heeft al in verschillende projecten als freelancer voor landelijke dagbladen. Nu bereid Mr. K. zichzelf voor als zelfstandig journalist en PR consultant. Nu heeft hij iemand nodig die zijn website ontwerpt en hem assisteert met de nieuwe media vormen.

Vanuit eigen ervaringen weet Mr. K. dat veel grafische ontwerpers, die net zijn afgestudeerd, geen baan kunnen vinden ondanks dat hun opleiding op een hoog professioneel niveau is. Dus besloot hij een pas afgestudeerde ontwerper (Linda S.) aan te nemen, als een stagiaire, voor de periode van een half jaar. Mr. K. vertelde Linda dat hij pas begonnen is zijn eigen bedrijf op te bouwen en daardoor niet in staat is haar stage te betalen. Linda gaat er mee akkoord gelet op de gevoelige situatie voor ontwerpers op de arbeidsmarkt en hoopt op een vaste betaalde baan zodra Mr. K.'s bedrijf groeit en succesvol is.

1. Wat is je mening over deze situatie?
2. Is er enige (economische/ethische) aanleiding tot conflicten?

(Groepsdiscussie)

### Deel 2

Na een paar maanden heeft het nieuwe bedrijf al enkele belangrijke klanten. Mr. K. is erg tevreden over Linda's inspanningen. Zij helpt hem in alle aspecten in de media gerelateerde kantoorwerkzaamheden. Nadat de zes maanden stage van Linda om zijn, zou Mr. K. een contract met Linda kunnen opstellen en haar een betaalde baan kunnen aanbieden. Maar in plaats van dit zo te doen overweegt Mr. K. een ander uit de grote groep werkeloze ontwerpers een onbetaalde stage aan te bieden, omdat het betalen van een fulltime medewerker hem veel geld zou kosten. Mr. K. prefereert te investeren in zijn opbouw van zijn bedrijf in plaats van geld te besteden aan salarissen. Hier bovenop hebben de ervaringen met Linda hem duidelijk gemaakt dat jonge pas afgestudeerden goed opgeleid zijn en zeer gemotiveerd. Mr. K. weet niet of Linda bereid is hem voor nog een periode van zes maanden te assisteren zonder salaris, maar als ze dat niet is, is hij van plan een andere jonge afgestudeerde aan te nemen.

3. Wat vind je van Mr. K's plan?

## Deel 3

In belang wat persoonlijke zekerheid te hebben met haar toekomstige arbeidsvoorwaarden heeft Linda al meerdere keren Mr. K. gevraagd op met haar een contract te bespreken. Elke keer voor het tot een discussie komt spreekt Mr. K. plotseling over een onverwacht probleem of en bijeenkomst met een cliënt. Dat is waarom Linda geen kans krijgt haar behoefte uit te leggen.

Een week voorat haar stagecontract eindigt beëindigd Linda een ontwerp voor een belangrijke klant met wie zee en vertrouwensvolle relatie heeft opgebouwd. Opnieuw probeert ze Mr. K.'s aandacht te krijgen: "we moeten nu werkelijk over mijn toekomst praten."

Ondertussen realiseert de directeur van Mr. K.'s klant, Mr. D. dat Linda haar stageperiode stopt en wil graag met haar verder werken.

4. Wat zijn de ethische aspecten in deze situatie, bekeken vanuit de positie van:

- Mr. K.
- Linda
- Mr. D.

Opdracht 1: Rollenspel – In groepjes van 2 personen (Mr. K. en Linda / Linda en Mr. D.) vrijwilligers moeten, voor de groep, het ethische gedrag in het managen van deze situatie uitvoeren.

Opdracht 2: discussie in de totale groep.

Verzamel en systematiseer alle argumenten van de rollenspelers en van de andere leden van de groep.