

### 1. Bedrijfs ID

Naam van het bedrijf:	<b>Max Magyar Ltd.</b>
Sector:	Lichte industrie
Core Business / Belangrijkste activiteiten:	Productie van plastic producten / plastic injecties
Stad/Land:	Tarján / Hongarije
Opgericht in het jaar:	1999
Aantal vestigingen (2004):	1
Website:	<a href="http://www.maxmagyar.hu">www.maxmagyar.hu</a>
Aantal medewerkers (2004):	Full Time: 125 Part Time: 1, Vrouwen: 88 Mannen: 37
Omzet in 2004 (€):	16.142.315

### 2. Praktijkvoorbeeld in verantwoord ondernemen – belangrijkste punten

MVO velden in goede ervaring:	<input type="checkbox"/> Bedrijfsethiek <input checked="" type="checkbox"/> Werkomgeving <input type="checkbox"/> Milieu <input type="checkbox"/> Ketenbenadering <input checked="" type="checkbox"/> Maatschappij
MVO onderwerp(en):	<input checked="" type="checkbox"/> Suggesties van medewerkers worden in overweging genomen <input checked="" type="checkbox"/> Harmonisatie van personeels en bedrijfsbelangen <input checked="" type="checkbox"/> Deelname in de maatschappij
Belangrijkste redenen om verantwoord te ondernemen:	<p>Max Magyar Ltd. werkt in een dorpje in Hongarije (2000 inwoners) en betreft medewerkers alleen uit de lokale bevolking. Met als gevolg, ondersteunen van de medewerkers is gelijk ondersteuning aan de gemeenschap. Voor de bedrijfsactiviteiten is het essentieel in deze plaats te werken. Max Magyar is zich bewust dat het bedrijfssucces afhankelijk is van de ondersteuning aan de inwoners en medewerkers omdat het in een kleine gemeenschap werkt en zij zijn van elkaar afhankelijk.</p>
Enkele MVO voorbeelden die in het brede MVO veld herkend zijn:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ondersteuning aan lokale sportclubs en jongeren instellingen</li> <li>▪ Onderzoek en lezingen over gezondheid en preventie</li> <li>▪ Belangrijke suggesties en meningen van medewerkers worden in overweging genomen.</li> </ul>
Zijn de goede praktijkvoorbeelden geïntegreerd in een breder bedrijfsstrategie? Ja/Nee?/Hoe?	Ja. (Zie de belangrijkste redenen)
Zakelijke voordelen:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verbetering van de tevredenheid van medewerkers en gemeenschap en met resultaat voor het bedrijf dat het de efficiëntie in de productie kan verbeteren</li> </ul>
Belanghebbenden/bevoordeelde groepen door uitvoering van een goed MVO praktijk:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Medewerkers en hun familie (25-30% van het totale aantal inwoners)</li> <li>▪ Lokale gemeenschap waarin het bedrijf is gevestigd</li> </ul>
Voordelen voor de maatschappij en belanghebbenden:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Werkgelegenheid</li> <li>▪ Goede sociale voorzieningen voor de gemeenschap</li> <li>▪ Minder sociale problemen omdat het bedrijf diverse diensten onderneemt (gezondheid, cultureel)</li> <li>▪ Vermindering van de kosten voor de lokale overheid</li> </ul>
Met wie en hoe communiceert het bedrijf over haar activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Met de medewerkers, door een bedrijfsbulletin</li> </ul>
Prijzen / Certificaten / Eerbewijzen:	Geen.
Problemen ondervonden bij het implementeren van een goede	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Als een bedrijf nieuwe subsidie wil aanvragen moeten ze een training te organiseren voor de te ondersteunen mensen om de</li> </ul>

<b>praktijk:</b>	<p>mogelijkheden te overzien, hoe aan te vragen en hoe de subsidie te gebruiken omdat soms de wettelijke achtergronden moeilijk zijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ De afstemming van werkverplichtingen met ander activiteiten (zoals sport)</li> </ul>
<b>Bronnen voor verdere informatie:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aankondigingen over de mogelijkheden in het bedrijfsbulletin</li> </ul>

### 3. Praktijk in Verantwoord Ondernemen - Omschrijving

Het bedrijf bidet diverse diensten aan de medewerkers.

Er is een ideeënbus in de kantine waar de medewerkers hun vragen en suggesties met betrekking tot het bedrijf kunnen in doen. Het bedrijf bestudeert ze en beantwoord schriftelijk de vragen en suggesties en plaatst ze in het nieuwsbulletin. De suggesties betreffen meestal de efficiëntie van de productie. Deze suggesties zijn gebaseerd op de dagelijkse ervaringen en maken efficiënter werken mogelijk.

Medewerkers kunnen bijscholing bijwonen wat gefinancierd wordt door het bedrijf en, hieruit volgend, solliciteren naar een betere positie.

Het is heel belangrijk dat de medewerkers zich prettig voelen in hun werkomgeving, dus ergonomisch verantwoorde materialen is een belangrijk onderdeel in het bedrijf.

Het bedrijf biedt rentevrije leningen aan het personeel: er is een fonds beschikbaar waarvan voor een periode van 6 maanden gebruik gemaakt kan worden, tot een viervoud van het minimum loon. Het bedrijf heeft een lijst van medewerkers die financiële ondersteuning nodig hebben en tracht de vragen volgens de lijst te voldoen.

Medewerkers hebben aan de HRM manager hun verzoeken kenbaar te maken en de HRM manager neemt met hun directe baas contact op om hun betrouwbaarheid te controleren en hun houding ten aanzien van het werk en het bedrijf.

De meest effectieve medewerker kan een kaartje voor het theater winnen en gebruik maken van een bedrijfsauto om daar heen te gaan.

Medewerkers kunnen elke dag met een bedrijfsbusje naar hun werk reizen, dit betekent kosteloos reizen naar het werk en naar huis. Het bedrijf organiseert ieder jaar Kerstfeestjes en familiedagen. De locatie voor deze activiteiten worden door medewerkers uitgezocht en hun familieleden kunnen hieraan meedoen.

Het bedrijf verzekert haar medewerkers kosteloos juridisch advies/ondersteuning door de bedrijfsjurist.

Om de week komt een medische adviseur de fabriek bezoeken om medewerkers advies te geven en zonodig medisch onderzoek te regelen. Max Magyar organiseert altijd gezondheidszorg presentaties over roken en gezonde voeding en organiseert geregeld cholesterol niveau controles.

De medewerkers hebben toegang tot veel informatie over het bedrijf.

Als medewerkers vragen hebben over een nieuwe wetgeving die hun werk of salaris kan beïnvloeden, kunnen ze het bedrijf om informatie vragen.

Het bedrijf zorgt voor sport activiteiten voor haar medewerkers en hun familie, bijvoorbeeld ze huurt eens per week de plaatselijke Sporthal. De medewerkers en hun familie kunnen het de hele dag gebruiken.

Max Magyar tracht gezinsuitgaven te verminderen, dus zij verzekeren assistentie voor toegang naar scholen dat betekent financiële steun bij aanschaf van schoolmaterialen

Als werkzaamheden stoppen, verzekert het bedrijf ex medewerkers ondersteuning naar het zoeken van passend werk op de arbeidsmarkt.

Het bedrijf neemt ook mensen met beperkingen en etnische minderheden aan (10 – 15% van het personeelsbestand), zonder onderscheid.

Het bedrijf ondersteunt de plaatselijke school en dagverblijf, de meeste kerstcadeautjes en andere nuttige zaken als, papier, pennen, potloden etc.

Het bedrijf ondersteunt de plaatselijke Muziekfestival en plaatselijke voetbal en handbalteams.

### 4. Gebruik voor in de Training

### A) Aanvullende relevante informatie et betrekking tot gebruik van dit praktijkvoorbeeld in training situaties (relevantie criteria: breed veld MVO goede voorbeelden)

Dit praktijkvoorbeeld kan als een MVO voorbeeld gebruikt worden in de velden Werkomgeving en Maatschappij.

### B) Pedagogische Suggesties met betrekking tot het gebruik van dit praktijkvoorbeeld in training situaties. (relevantie criteria: breed veld MVO goede voorbeelden)

#### WERKOMGEVING

##### Discussiepunten:

- Belang van permanente beroepsopleiding in een MKB
- Belang van een gezondheid en veiligheidssysteem en beleid
- Het belang van het in overweging nemen van de mening van medewerkers
- Het belang medewerkers en hun familie zorgzaam te behandelen
- Diversiteit en gelijke kansen – het bedrijf biedt werk aan ethische minderheden en mensen met een beperking
- Hoe kunnen we de tevredenheid bij medewerkers verbeteren

#### MAATSCHAPPIJ

##### Discussiepunten:

- Het belang een win-win situatie op te bouwen
- Sterke banden vestigen met de lokale overhead – kosten die daar mee gepaard gaan
- Medewerkers en gemeenschap zijn dicht aan elkaar verbonden
- Hoe kunnen we het welzijn in de gemeenschap verbeteren
- Het belang van deelnemen in het gemeenschapsleven (betrokkenheid op de gemeenschap)