

Titolo: Processo Risolutivo orientato alla RSI

Nel "Processo Risolutivo orientato alla RSI" 4 squadre cercheranno in 10-15 minuti di trovare una soluzione realizzabile ad un problema formulato dal docente. Lo scopo di questa attività è di stimolare una discussione tra "decision makers" di una azienda, senza una struttura gerarchica.

E' estremamente importante che ogni squadra abbia un "presidente di assemblea/relatore" in grado di prevedere le possibili conseguenze che la soluzione proposta potrebbe avere dal punto di vista economico, ambientale e sociale. Chiedete a ciascuna squadra di presentare all'intero gruppo le proprie proposte di soluzione, incentrate sugli aspetti della RSI sopra menzionati. Il gruppo intero ascolterà così 4 soluzioni proposte e dovrà scegliere le 2 che ritiene migliori.

Il processo risolutivo dovrebbe avvenire discutendo gli aspetti positivi di entrambe le soluzioni scelte, riguardo alle conseguenze sull'azienda da un punto di vista economico, ambientale e sociale. Il gruppo dovrà poi elaborare una soluzione integrata che riunisca gli aspetti positivi delle 2 soluzioni originali nella "prima soluzione integrata".

Il gruppo si occuperà poi delle 2 soluzioni rimanenti, discutendone gli aspetti positivi e integrandoli nella "seconda soluzione integrata". Ciò fatto, la discussione finale sugli aspetti positivi dovrebbe riunire la "prima soluzione integrata" e la "seconda soluzione integrata" e portare così ad una decisione/combinazione finale.

Il "Processo risolutivo orientato alla RSI" è un metodo strutturato secondo le seguenti fasi:

1. Presentazione di un problema aziendale (docente)
2. Presentazione di 4 proposte di soluzione riguardo alla "linea inferiore triplice della RSI" (squadre)
3. Scelta di 2 soluzioni proposte ritenute migliori (gruppo)
4. Creare la "prima soluzione integrata" considerando gli effetti positivi delle due proposte sulle responsabilità dell'azienda (gruppo)
5. Creare la "seconda soluzione integrata" considerando gli effetti positivi delle due proposte rimanenti sulle responsabilità dell'azienda (gruppo)
6. Combinare entrambe le "soluzioni integrate" come per i punti 4. e 5. per poi discutere una "soluzione orientata alla RSI" (gruppo)