

Area: Gestione Risorse Umane

Materia: Politica di Reperimento

Titolo: Matematica applicata all'Etica

Parte 1

Le decisioni di reperimento e selezione sono molto importanti in quanto veicoli per reclutare la persona meglio adatta all'incarico offerto, la quale, una volta assunta, contribuirà in maniera significativa all'efficienza dell'azienda.

Poiché un'azienda evolve e cambia è molto importante che un neo assunto dimostri volontà di apprendere, adattabilità e capacità di lavorare in gruppo. La procedura di Reperimento e Selezione dovrebbe garantire ai dirigenti che i criteri di selezione siano stati rispettati ed essere quindi d'aiuto.

Le Politiche di Reperimento e Selezione Aziendale devono essere:

- Trasparenti e coerenti;
- Non discriminatorie in ragione di sesso, razza, età, religione o condizioni di disabilità;

Parte 2

Possedete una piccola azienda che produce attrezzature elettroniche per dentisti. Avete 20 dipendenti, tutti uomini e tutti tra i 25 e i 40 anni di età. Tra di loro vi è uno spirito positivo ed una buona collaborazione, tutti si impegnano molto e sono disponibili a lavorare più del dovuto se necessario.

Avete appena ricevuto dall'associazione dentistica un'ordinazione consistente, per questo dovrete assumere più personale. Avete calcolato che ci saranno 80 ore di lavoro in più a settimana (2 posti di lavoro a tempo pieno).

Avete quindi pubblicato un annuncio di offerta per 2 posti di lavoro a tempo pieno, specificando le qualità e competenze richieste, lo stipendio offerto e tutte le informazioni necessarie ai potenziali candidati. Ricevete 40 candidature, delle quali la metà non corrisponde ai requisiti specificati, mentre 12 provengono da uomini, di ogni parte del Paese, che possiedono le qualifiche ideali. 2 sono di persone disabili e 8 provengono da donne, residenti nella città dell'azienda, con qualifiche idonee, le quali hanno espresso il desiderio di lavorare part-time (da 20 a 28 ore a settimana)

Avete le idee chiare su chi scegliere. Nella vostra azienda di soli uomini il lavoro procede al meglio, per questo volete assumere 2 dei candidati uomini. Non avete dipendenti part-time, il che è più facile da gestire.

I rappresentanti dei dipendenti vi hanno comunicato che alcuni di loro preferirebbero lavorare per meno ore, sostenendo anche che l'inserimento di alcune donne nell'azienda migliorerebbe il clima lavorativo.

Dopo aver letto tutte le candidature e conosciuto l'opinione dei rappresentanti del consiglio dei lavoratori, state valutando che cosa fare:

1. Scegliere due uomini per un tempo pieno. Così migliorereste davvero lo spirito dell'azienda?
2. Scegliere 3 o 4 donne. In che modo ciò influenzerebbe la cultura dell'azienda?
3. Scegliere un disabile e un altro uomo oppure donna. In che modo ciò influenzerebbe la cultura dell'azienda?
4. Scegliere un'altra possibile combinazione.

Discutete il dilemma con i membri del gruppo.

Motivate il vostro punto di vista riguardo a ciascuna opzione.

Decidete quale opzione scegliere e perché.

(Supponete che ci sia una legge approvata dal Parlamento che obbliga le aziende ad assumere almeno il 5% di persone disabili e supponete anche che esista una regola non scritta che riguarda il genere maschile / femminile)