

Area: Gestione Risorse Umane

Materia: Tirocinio e contratto di lavoro

Titolo: Scommessa per un futuro migliore

Parte 1

Il Sig. K. ha appena terminato i suoi studi post laurea in giornalismo. Ha già sviluppato diversi progetti, come *freelancer*, per quotidiani nazionali. Ora il Sig. K. si prepara ad avviare la propria attività come giornalista e consulente in relazioni pubbliche. Ha bisogno che qualcuno gli crei un sito internet e lo assista nell'uso dei nuovi strumenti di informazione.

Per esperienza il Sig. K. sa che molti laureati in grafica non trovano lavoro, nonostante la loro formazione raggiunga un livello professionale. Così decide di assumere un grafico neolaureato (Linda S.) come stagista per un periodo di sei mesi. Il Sig. K. spiega a Linda che, poiché la sua attività sta nascendo ora, non sarà in grado retribuire lo stage. Vista la situazione critica per i grafici nel mercato del lavoro, Linda accetta, sperando in una assunzione permanente e retribuita non appena l'agenzia del Sig. K. crescerà.

1. Che cosa pensi di questa situazione?
2. Ci sono potenziali conflitti (economici/etici)?

(Discussione in gruppo + Dibattito)

Parte 2

Dopo qualche mese la nuova agenzia ha già dei potenziali clienti. Il Sig. K. è molto contento dei risultati di Linda, la quale lo aiuta (in tutte le mansioni d'ufficio legate ai *media*). Al termine dei sei mesi di tirocinio il Sig. K. potrebbe stipulare con Linda un contratto, offrendole un lavoro retribuito. Invece valuta la possibilità di assumere un altro dei molti laureati disoccupati per uno stage non retribuito, poiché pagare un impiegato a tempo pieno gli costerebbe troppo. Il Sig. K. preferisce investire nell'azienda che ha avviato, anziché spendere soldi per gli stipendi. Inoltre l'esperienza con Linda gli ha mostrato che i giovani laureati sono molto preparati e motivati. Il Sig. K. non sa se Linda vorrà assisterlo per altri sei mesi senza stipendio. Se ciò non fosse, ha intenzione di assumere un altro giovane laureato.

3. Cosa pensi dei progetti del Sig. K.?

Parte 3

Per avere delle garanzie riguardo alle proprie future condizioni di lavoro, Linda ha più volte chiesto al Sig. K. di poterlo incontrare per parlare del suo contratto. Ogni volta che si tratta di discuterne il Sig. K. menziona improvvisamente un problema inaspettato o l'incontro con un cliente, così Linda non ha mai la possibilità di esprimere le proprie esigenze.

Una settimana prima che scada il contratto di stage Linda sta portando a termine un progetto grafico per un cliente importante, con il quale ha instaurato un rapporto di reciproca fiducia. Cerca per l'ennesima volta di attirare l'attenzione del Sig. K. : "Dobbiamo davvero parlare del mio futuro".

Nel frattempo, l'amministratore delegato del cliente del Sig. K., il Sig. D., si è reso conto che Linda sta per terminare il suo stage e vorrebbe continuare a lavorare con lei.

4. Quali sono gli aspetti etici da considerare in questa situazione, dal punto di vista di:

- Sig. K.
- Linda
- Sig. D.

Compito 1: Gioco di ruolo – due coppie (Sig. K. e Linda / Linda e Sig. D.) di volontari dovrebbero (riprodurre), davanti al gruppo, il comportamento etico da adottare in questa situazione.

Compito 2: Discussione con tutto il gruppo + dibattito

Raccogliere e sistematizzare gli argomenti emersi dal gioco di ruolo e dagli altri membri del gruppo.