

1. Cég adatok

Cég név:	Borgini Jersey S.A.
Tevékenységi Ágazat:	Textilipar
Tevékenységi kör/ Fő tevékenység:	Poliészter szálak előállítására sportszerek és sportruházati cikkek gyártására
Város/Ország:	Cassina Rizzardi / Como /Olaszország
Alapítás Éve:	1973
Cég telephelyek száma (2004):	1
Web-oldal (ha létezik):	www.borgini.com
Alkalmazotti létszám (2004):	Teljes munkaidő: 65
Éves Forgalom 2004 (€):	Nincs adat

2. Felelős Üzleti Tevékenység a Gyakorlatban- Fő Témakör

Vizsgálandó felelős vállalkozói tevékenység(ek):	<input type="checkbox"/> Üzleti Etika <input checked="" type="checkbox"/> Munkahelyi Környezet <input type="checkbox"/> Környezetvédelem <input type="checkbox"/> Piaci környezet <input type="checkbox"/> Társadalom (Közösség)
Felelős vállalkozói tevékenység megnyilvánulása :	<input checked="" type="checkbox"/> Munkavállalók alkalmazása <input checked="" type="checkbox"/> SA8000 minősítés
Fő okok amiért a vállalkozás ezen tevékenységet folytatja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Megkülönböztetett helyzet elérése a versenytársak között ▪ Vezető szerep elérése az adott gazdasági szektorban ▪ Munkavállalókról való gondoskodás
Néhány példa a megvalósuló felelős vállalkozói tevékenységgel kapcsolatban:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Biztonságosabb és egészségesebb munkakörülmények megteremtése ▪ Vállalati belső kommunikáció javítása ▪ Külföldi munkavállalók segítése adminisztratív ügyek intézésében, szálláslehetőség keresésében, gyermekek iskoláztatásában, házastársak munka keresésében stb
Üzleti stratégia részét képezik a fent említett példák? Igen/Nem? Hogyan?	Nem.
Tevékenységből fakadó üzleti előnyök:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Az érdekelt személyekkel való kapcsolatban a valós és állandó bevonás garanciája ▪ A vállalat szavahihetőségének növekedése az adott piacon, különösen nemzetközi szintén ▪ Termelékenység növekedése
A CSR gyakorlat által megcélzott Érdekelti réteg/ Haszonélvezői csoport:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alkalmazottak, a vezetőséggel együtt ▪ Vevők ▪ Beszállítók
Haszon a társadalom számára:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Biztonságosabb és egészségesebb munkakörülmények ▪ Vállalati belső kommunikáció a dolgozók között ▪ Jobb és könnyebb kommunikáció a dolgozók és a vezetőség között
Kinek, hogyan kommunikálja a vállalat tevékenységét:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Újságok ▪ TV ▪ Internet honlapok ▪ Számos értekezlet, gyűlés
Elnyert Díjak / Elismerések/ Kitüntetések:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ISO 9001:2000 (2004 március) ▪ SA 8000 minősítés (2004 szeptember)
Felelős vállalkozói tevékenységgel kapcsolatban tapasztalt nehézségek:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ A projektben résztvevő dolgozók alacsony szintű iskolázottsága

További információk elérhetősége: | -

3. Felelős Üzleti Gyakorlat – Leírás

Borgini Jersey társaságot 1973 novemberében alapították Comoban, világszerte ismert textilgyártásáról, különösen a selyem és poliészter termékeiről. A cég mindig híres volt kezdeményező készségéről.

A Borgini gyár számára üzleti szempontból fordulatot jelentett a poliészter szál felhasználásának fellendülése a sportszerek és sportruházat előállításában a nyolcvanas évek végén. Ezzel a társaságnak sikerült a nagy hagyományokkal rendelkező divatruházati tapasztalatait és szakismeretét (know-how) a sport és műszaki ruházat terén is kamatoztatni. A kilencvenes évek elejétől kezdve termelékenyebb gépsorokkal modernizálta gépparkját: ma már 80 db vadonatúj körkötőgépet üzemeltet. Borgini Jersey S.p.A. ma textil alapanyagot állít elő a ruházati cégek számára.

Borgini alapításától kezdve rendelkezett CSR kezdeményezésekkel, melyek különösen a külföldi dolgozók helyzetének javítását célozták, mint pl.:

- Adminisztratív segítség;
- Szálláslehetőség keresése;
- Gyermekes iskoláztatása stb.

A Borgini cég úttörő szerepet vállalt ennek a társadalompolitikának a konkrét intézkedésekben történő érvényesítésében, melyben a következő indokok vezérelték:

- A cég történelme és hagyományai;
- A cég értékei;
- Együttműködés a közös célokért.

Ennek érdekében a Borgini úgy döntött, hogy megszerzi az SA 8000 minősítést.

Az SA 8000 minősítés eléréséhez (2004 szeptember), a társaságnak 1 év alatt a következő feltételeknek és követelményeknek kellett megfelelnie:

- Felmérést készíteni a társaság munkahelyi légköréről, a problémák jobb megértése és a dolgozók munkahelyükről alkotott véleményének jobb megismerése érdekében;
- Képviselők kijelölése a dolgozók és a vezetőség tagjai közül, akik közvetítő szerepet játszanak a vállalat termelési, pénzügyi és működési követelményeinek és a dolgozók érdekeinek egyeztetésében;
- A külföldi munkavállalók magasabb szintű integrálása, akik a foglalkoztatottak nagy százalékát teszik ki, különböző típusú vállalati eszközök és források felhasználásával;
- A munkahelyi egészség és biztonság jogszabályi vonatkozásainak maradéktalan betartása;
- Egyidejűleg a beszállítók és partnerek esetében is növelni kell a tudatosságot a szabványok betartására;
- Új kommunikációs terület elindítása, a tevékenységi kör és a termékek reklámozása mellett a vállalat etikus magatartásának hirdetése;
- Pénzügyi alapok létrehozása a program fejlesztési terveinek finanszírozására, (a szabványok által megkövetelt mértékben).

A minősítésért bevezetett intézkedések során érezhető konkrét azonnali belső eredmények:

- A vállalat különböző részeinek/részlegeinek jobb integrációja
- A vállalat minden dolgozójának módja van a kölcsönös véleménynyilvánításra, információ cserére a munkájuk során felmerülő problémákkal kapcsolatban
- Egy újabb belső megerősítése annak, hogy a vállalat semmilyen formában nem a diszkriminál a dolgozói között
- Egy újabb belső megerősítése annak, hogy a vállalat mindent megtesz, hogy dolgozóinak egészsége és biztonsága a legkevesebb kockázatnak legyen kitéve

A minősítésért bevezetett intézkedések során érezhető konkrét azonnali külső eredmények:

- Az érdekelt személyekkel való kapcsolatban a valós és állandó bevonás garanciája
- A vállalat szavahihetőségének növekedése az adott piacon, különösen a nemzetközi szintén
- Modell-értékű vállalat Olaszországban a textil szektorban

4. Tréning Hasznosítása

A) További a témához tartozó információ, az esettanulmány Tréning Szituációkban történő hasznosítása tekintetében (Lényegi kritérium: Vizsgálandó felelős vállalkozói tevékenységek)

Ez az eset felhasználható, mint a jó CSR gyakorlat példája, a Munkahelyi Környezet témakörében.

B) Pedagógiai javaslatok az esettanulmány Tréning Szituációkban történő hasznosítása tekintetében (Lényegi kritérium: Vizsgálandó felelős vállalkozói tevékenységek)

Vitatémák:

- A CSR mint a versenyképesség fejlesztésének lehetősége/eszköze
- Különbségek és hasonlóságok a jó CSR gyakorlat és a "paternalizmus" között
- Külföldi munkavállalók bevonása
- A jó CSR gyakorlat független külső testület általi minősítésének fontossága (pl. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA 8000, stb)