

### Cím: Játék a CSR-ral

**Cél:** A CSR számos területének, valamint az egyes területeken belül megtalálható problémák és témák megértése; a területek közötti kapcsolatok és kölcsönhatások megértése.

**Időtartam:** 50 perc

Ezen a ponton egy átfogó képet kap arról, hogy mi a CSR. A tárgybéli ismeretek szintje azonban még mindig meglehetősen általános. Ebben a feladatban egy további lépést teszünk a CSR problémáiról és témáiról való bővebb ismeretek megszerzése érdekében.

#### Útmutatás:

Az asztalon mindenki talál egy csomag kártyát különböző, a CSR-ral foglalkozó tételekkel (a tételek a Leonardo da Vinci „CSR/SME társadalmi felelősség fejlesztése a kis- és középvállalatok esetében” kísérleti projekt keretén belül kidolgozott CSR-szójegyzékből származnak).

Alakítsunk négyfős csoportokat (a résztvevőket négyfős csoportokra osztjuk, és minden csoport azonos tartalmú kártyacsomagot kap)<sup>1</sup>. A csoportok létszámát természetesen a tréning résztvevő számától függően lehet alakítani, a kártyákat az alábbi fő CSR-területek szerint csoportosítsa:

- Üzleti etika
- Munkahely
- Környezet
- Piac
- Közösségek

Rá fog ébredni arra, hogy egyes tételek több területtel is foglalkoznak. A csoportnak ezekben az esetekben döntenie kell arról, hogy a tételeknek mely területhez kell tartozniuk. Kérjük, ne felejje megindokolni döntéseit!

Tartsa meg a kártyákat a csoportja által meghatározott besorolásban! A feladat következő lépéseihez szükség lesz rájuk ahhoz, hogy összehasonlítsa a többi csoport eredményeivel, valamint a különbségek megvitatásához.

---

<sup>1</sup> A csoportok létszáma függhet a teljes létszámtól.

|   |   |   |                                   |
|---|---|---|-----------------------------------|
|    | Baleset                                     |    | Életciklus –elemzés / - értékelés |
|    | Felelősségre Vonhatóság                     |    | Élethosszig tartó tanulás         |
|    | Szövetség                                   |    | Kisebbség                         |
|    | Értékelés                                   |    | Küldetésmeghatározás              |
|    | Teljesítményértékelés (benchmarking)        |    | Mobilitás                         |
|    | Okozati marketing (Cause related marketing) |    | OHSAS 18001                       |
|    | Gyermekmunka                                |    | Kiszorítás                        |
|   | Fluor-klór-szénhidrogének (CFC-k)           |   | Együttműködés                     |
|  | Folyamatos szakképzés                       |  | Szennyezés                        |
|  | Vállalat, mint a közösség része             |  | Pozitív diszkrimináció            |
|  | Kiegészítő intézkedés                       |  | Újrafeldolgozás                   |
|  | Cselekvőképtelenség                         |  | Csökkentés                        |
|  | Diszkrimináció                              |  | Felelős vállalkozás               |
|  | Környezeti-hatékonyság                      |  | Átképzés                          |
|  | Alkalmazhatóság                             |  | Újrafelhasználás                  |
|  | Bevonás a munkavállalói közösségebe         |  | Jutalmazási rendszer              |
|  | Alkalmazotti pénzbeni hozzájárulás          |  | Kockázat                          |
|  | Környezetimenedzsment-rendszer              |  | Társadalmi felelősség 8000        |

## 1.2. gyakorlat

|   |   |   |                        |
|---|---|---|------------------------|
|    | Egyenlő esélyek                             |    | Társadalmi bevonás     |
|    | Ergonómia                                   |    | Társadalmi címke       |
|    | Etikus kereskedelem                         |    | Társadalmi jelentés    |
|    | Kiszákmányolás                              |    | Támogatás              |
|    | Méltányos kereskedelem iránti kezdeményezés |    | Érintettek             |
|    | Tűzmegelőzés                                |    | Fenntartható fejlődés  |
|    | Kényszermunka                               |    | Szakszervezet          |
|    | Genetikailag módosított egyedek             |    | Képzés                 |
|  | Globális felmelegedés                       |  | Átláthatóság           |
|  | Globalizáció                                |  | „A háromoldalú mérleg” |
|  | Egészségügyi és biztonsági politika         |  | 3 P                    |
|  | Emberi jogok                                |  | Tanusítvány            |
|  | ISO 14001                                   |  | A munkaerő sokfelesége |

