

## Terület: Humán erőforrások menedzselése

### Téma: Gyakornokoskodás a munkaszerződéssel szemben

#### Cím: Fogadjunk, hogy jobb lesz

### 1. rész

K. Úr most fejezte be újságírói posztgraduális tanulmányait. Korábban már dolgozott szabadúszóként országos napilapok különböző projekteiben. Most K. Úr arra készül, hogy mint önfoglalkoztató újságíróként és PR konzultánsként kezdjen el dolgozni. Szüksége van valakire, aki megtervezi weboldalát és segít neki a különböző, új média eszközök megismerésében, alkalmazásában.

Saját tapasztalatai alapján K. Úr tudja, hogy sok grafikai dizájnert akkor sem talál munkát, ha igen magasan képzett. Ezért úgy dönt, hogy egy frissen végzett dizájnert (Linda S-t) gyakornokként alkalmazza egy fél éves időszakra. K. Úr közli Lindával, hogy csak most fog bele önálló vállalkozásába, ezért nem tud fizetni a gyakornokoskodásért. A dizájnerek munkaerő-piaci nehéz helyzete miatt Linda ebbe beleegyezik, abban reménykedik, hogy állandó és fizetett szerződést kap, amint K. Úr ügynöksége sikeresebbé válik.

1. Mit gondolsz erről a szituációról?
2. Van bármilyen (gazdasági, etikai) konfliktus ebben a helyzetben?  
(Csoportbeszélgetés + vita)

### 2. rész

Néhány hónap elteltével az új ügynökségnek már van néhány fontos ügyfele. K. Úr igencsak elégedett Linda munkájával. Linda segíti őt a médiához kapcsolódó irodai feladatok minden területén. Miután Linda 6 hónapnyi gyakornoki ideje lejár, K. Úr kínálhatna a számára egy szerződést és fizetéssel járó munkát. Ehelyett K. Úr azt fontolgatja, hogy újból egy gyakornokot alkalmazzon a sok álláskereső, frissen végzett diplomás közül, mert egy teljes állásban foglalkoztatott munkavállaló sok kiadást jelentene a számára. K. Úr szívesebben fektet bele a saját, éppen csak elindított vállalkozásába, mint, hogy munkabéreket fizessen. Továbbá Lindával szerzett tapasztalati megmutatták a számára, hogy a fiatal, friss diplomások igencsak motiváltak és képzettek. K. Úr nem tudja, hogy Linda kíván-e még 6 hónapot fizetés nélkül dolgozni, de ha nem, akkor azt tervezi, hogy egy újabb fiatal gyakornokot alkalmaz majd.

3. Mit gondolsz K. Úr terveiről, elképzeléseiről?

### 3. rész

Hogy némi személyes biztonságot teremtsen saját maga számára jövőbeni munkakörülményit illetően, Linda több alkalommal is kérte már K. Urat, hogy egyeztessenek a szerződéséről. Minden alkalommal, amikor ez szóba került, K. Úr hirtelen egy váratlan problémát, vagy ügyféllel való találkozást emleget és ezért Lindának nincs esélye rá, hogy az igényeiről beszéljenek.

Egy héttel a gyakornoki szerződés lejártát megelőzően Linda befejez egy dizájn-projektet egy fontos ügyfél számára, akivel ő időközben bizalmas viszonyt tudott kialakítani. Még egyszer megpróbálja felhívni K. Úr figyelmét: "mindenképpen beszélünk kell a jövőmről".

Időközben D. Úr, K. Úr ügyfelének végrehajtási igazgatója, megtudja, hogy Linda hamarosan befejezi gyakornoki idejét, és úgy véli, ők szeretnének a továbbiakban is együtt dolgozni vele.

4. Milyen etikai szempontok alapján lehet megítélni ezt a szituációt az alábbi személyek szemszögéből:

- K. úr
- Linda
- D. úr

1. Feladat: Szerepjáték – 2 párban eljátszva, 2 önként jelentkező (K. Úr és Linda/Linda és D. Úr) újrajátszhatja az adott helyzetben fellelhető etikai magatartást (a csoport előtt játszva el)

2. Feladat: Csoportbeszélgetés + vita

Gyűjtsd össze és rendszerezd a szerepjátékokban megjelenő és a többi csoporttárs által kifejtett szempontokat.