

### Valdkond: Pereettevõtte, ühinemised ja ülevõtmised

#### Teema: Ettevõtte müük rahvusvahelisele ettevõttele

#### Pealkiri: "Magus" müügiotsus<sup>1</sup>

#### 1. osa

Aasta tagasi pöördus tuntud toiduained ja karastusjooke tootev rahvusvaheline ettevõtte Engulf and Devour hr. Maiuse Maiustused Mu Suhkrutükile tegevjuhi poole ning tegi talle ülisoodsa ostupakkumise.

Maiustused Mu Suhkrutükile on traditsiooniline kohalik magusatootja, mis asub väikeses, suurtest tarbimispiirkondadest eemal olevas väikelinnas. Ettevõtte rajas 1950. aastal hr. Maiuse onu ning praegu töötab seal 200 inimest, kellest enamik on naisterahvad.

Maiustused Mu Suhkrutükile valmistab kõrge kvaliteediga tooteid ja ettevõttel on hea maine. Firma turuosa on umbes 10%. Klientide lojaalsus on aeglaselt, kuid pidevalt vähenenud, ent ettevõtte teenib siiski kasumit ja majanduslik seis on üsna hea.

Hr. Maiuse ainus tütar Maia töötab samuti ettevõttes, kuid on veel liialt kogenematu, et isa ametikohustused tema pensionile minekul üle võtta.

Hr. Maius omab ettevõtet 60% ning kahele tema onupojale kuulub kummalegi 20%. Ta on kuuekümnendate alguses vanahärra ning tunneb kiusatust pakkumine vastu võtta.

1. Mida arvad antud olukorrast?
2. Millised on põhilised küsimused, millele hr. Maius mõtlema peaks?  
(grupiarutelu ja väitlus)

#### 2. osa

Hr. Maius tutvustas olukorda oma partneritele ja sai nendelt läbirääkimisteks "roheline tule".

Peale teist koosolekut andsid ostjate esindajad selgelt märku, lisamata täpsemaid selgitusi, et Engulf and Devour soovib, et hr. Maius lahkuks ettevõtetest kohe peale ülevõtmist.

Hr. Maiusele tekitab see pisut ebamugavust: ta arvas, et ostjad soovivad, et ta jätkaks juhina veel paari aasta jooksul. Ta usub, et see oleks ka äriks kasulik, arvestades tema häid suhteid jaotusvõrguga.

3. Kui Sa oleksid hr. Maiuse asemel, mida teeksid?  
(grupiarutelu ja väitlus)

---

<sup>1</sup> Põhineb tõestisündinud lool.

### 3. osa

Samal ajal kuulis hr. Maius, et mõned aastad tagasi oli Engulf and Devour ühes teises riigis sarnase ettevõtte ostnud ning sulges selle mõned kuud hiljem. Enamik töötajaid kaotas seetõttu oma töö. Hetkel ei tea sellest keegi peale hr. Maiuse.

Hr. Maius otsustab ostjatelt otse küsida, kas nad kavatsevad tulevikus tehase sulgeda, ent ei saa oma küsimusele selget vastust. Kui ta küsib garantiid selle kohta, et tehast ei suletaks, muutuvad ostjad närviliseks.

Lühikese omavahelise arutelu järel teatavad nad talle, et kui ta oma nõudmise juurde jääb, siis esialgset pakkumist vähendatakse 20% võrra. Samas, kui ta selle "unustab", maksavad nad talle ettevõtte eest 10% lisaks. Nad lisavad ka, et kõne alla võiks tulla suurepärase palgaga kuuekuuline tööleping hr. Maiusega.

4. Millised on peamised aspektid, mida tuleks praegusel läbirääkimiste etapil arvestada (pane ennast kõigi erinevate osapoolte rollidesse)?
5. Kui oleksid hr. Maius, millist lahendust peaksid antud juhul eetiliseks?
6. Kas oleksid valmis vastavalt käituma?

(grupiarutelu ja väitlus)

### 4. osa: Mis tegelikult juhtus (valikuline)

Hr. Maius loobus oma nõudmisest ja kokkulepe saavutati. Ettevõtte suleti ootamatult üheksa kuud hiljem, vaid kolm kuud pärast hr. Maiuse lahkumist. Tarbijad korraldasid suure boikoti Engulf and Devouri vastu riigi tasandil ning on oht, et see võib levida ka naaberriikidesse. Engulf and Devour pidi olukorra lahendamiseks kutsuma kokku kriisikomitee ning praegusel hetkel püütakse jätkuvalt sobivat lahendust leida.