

### Valdkond: Personalijuhtimine

#### Teema: Värbamispoliitika

#### Pealkiri: Eetika matemaatika

#### 1. osa

Värbamise ja valikuga seotud otsused on olulisimad töötaja ja töökoha vahelise parima sobivuse saavutamisel, kujundades märkimisväärselt ettevõtte efektiivsust.

Ettevõtte arenedes ja muutudes on järjest tähtsam, et uued töötajad on valmis õppima, on kohanemisvõimelised ja oskavad töötada meeskonnas. Värbamise ja valiku protseduur peaks aitama juhtidel kindlustada, et nimetatud tingimused võetakse arvesse.

Ettevõtte värbamise ja valiku poliitika peaks olema

- õiglane ja kõigile kehtiv,
- mittediskrimineeriv ei soo, rassi, vanuse, religiooni ega erivajaduste alusel.

#### 2. osa

Sul on 20 töötajaga väikeettevõtte, mis toodab elektroonilist varustust hambaarstidele. Kõik töötajad on meesterahvad vanuses 25-40 eluaastat. Ettevõttes on hea õhkkond ja ladus koostöö. Kõik täidavad oma ülesandeid korralikult ja on vajadusel nõus rohkem panustama.

Oled just saanud tulusa tellimuse hambaarstide liidult ning selle täitmiseks tuleb Sul töötajaid juurde palgata. Mõningaste arvutuste järel leidsid, et vajalik on 80 täiendavat töötundi nädalas, mis tähendab kahe uue täiskohaga inimese palkamist.

Värbamiseks panid välja kuulutused kahe vaba töökoha kohta ja kirjeldasid, millised omadused ja oskused on potentsiaalsetele töötajatele vajalikud, milline saab olema palk ja andsid muud informatsiooni, mis huvitatutele Sinu pakkumist selgitab. Sulle laekus 40 avaldust, kusjuures pooled kandidaatidest ei täitnud miinimumnõudeid. 12 avaldust tuli õige kvalifikatsiooniga meesterahvastelt erinevatest paikadest üle riigi. Kaks neist on füüsilise puudega. Kaheksa avaldust tuli naisterahvastelt, kellel on soovitud kvalifikatsioon ja kelle elupaik on samas linnas. Kõik naissoost kandidaadid soovivad töötada osajaga (20-28 tundi nädalas).

Sinu jaoks on otsuse tegemine selge. Kõik töötab hästi ettevõttes, kus kõik töötajad on mehed – seepärast soovid Sa võtta juurde kaks uut meestöötajat. Juhtimise lihtsuse eesmärgil ei soovi Sa palgata osajaga töötajaid.

Töötajate esindaja on Sulle öelnud, et mõned töötajatest eelistaksid töötada vähem arv tunde ja et nad arvavad, et ettevõtte kliimale oleks hea, kui firmas oleksid ka mõned naistöötajad.

Lugedes neid kirju ja teades töötajate kogu esindajate arvamust, arutled Sa, mida teha.

1. Valida kaks täisajaga meest – kas see parandab ettevõtte õhkkonda?
2. Valida 3-4 naisterahvast – millist mõju võiks see omada ettevõtte kultuurile?
3. Valida füüsilise puudega mees ja temale lisaks üks mees- või naistöötaja – milline on selle mõju ettevõtte kultuurile?
4. Valida mõni muu kombinatsioon?

Arutlege nende dilemmade üle oma meeskonna liikmetega.

Avaldage oma arvamust iga võimaluse kohta.

Otsustage, millise võimaluse valiksite ja miks.

*(Oletame, et valitsus julgustab ettevõtteid võtma tööle erivajadustega inimesi vähemalt 5% ulatuses töötajaskonnast. Oletame, et kehtib ka kirjutamata seadus töötajaskonna soolise koosseisu kohta)*