

Valdkond: Personalijuhtimine

Teema: Praktika vs. lepinguline töö

Pealkiri: Panused parimale

1. osa

Hr. K lõpetas just hiljuti magistriõpingud ajakirjanduses. Praeguseks on ta töötanud vabakutselisena erinevate projektidega mitmete päevalehtede juures ning kavatseb hakata ettevõtjaks ajakirjaniku ja avalike suhete konsultandina. Selleks on tal vaja kedagi, kes aitaks kujundada veebilehte ja abistaks uute meediaprogrammidega.

Hr. K teab isiklikust kogemusest, et graafilise disaini eriala lõpetanutel on raske tööd leida hoolimata nende väga kõrgetasemelisest haridusest. Seega otsustab ta võtta aastaks praktikandina tööle äsja kooli lõpetanud kujundaja Linda. Hr. K selgitab Lindale, et kuna ta alles alustab oma ettevõtte tegevusega, siis ei ole ta hetkel võimeline praktikandile palka maksta. Tööturu raske olukorra tõttu on Linda nõus tasuta töötama, lootes lepingulisele ja tasustatud töökohale kohe, kui hr. K firma hakkab edukalt kasvama.

1. Mida arvad antud olukorrast?
2. Kas antud juhul võib tekkida majanduslik/eetiline konflikt?
(grupidiskussioon + väitlus)

2. osa

Mõne kuu järel on firmal juba mitmeid olulisi kliente. Hr. K on Linda püüdluste üle väga rõõmus. Linda aitab teda kõigis meediaga seotud kontoritöödes. Peale kuuekuulist praktikat võiks hr. K Lindaga sõlmida töölepingu, pakkudes talle tasustatud tööd. Selle asemel kaalub hr. K uue tasuta töötava praktikandi võtmist, sest palgaline töötaja oleks ettevõttele tunduvalt kulukam. Hr. K eelistaks investeerida oma alustavasse ettevõttesse selle asemel, et kulutada raha palkadele. Lisaks sellele on tema kogemus Lindaga tõestanud, et ülikoolilõpetanutel on väga head oskused ja kõrge motivatsioon töötada. Hr. K ei tea, kas Linda on valmis tema heaks veel kuus kuud tasuta tööd tegema, ent kui see nii ei ole, plaanib ta uue praktikandi võtmist.

3. Mida arvad hr. K plaanidest?

3. osa

Isikliku turvalisuse ja selguse jaoks tuleviku suhtes on Linda korduvalt avaldanud soovi rääkida hr. K-ga lepingust. Iga kord, kui asi jõuab aruteluni, on hr. K-l ootamatu probleem või kohtumine kliendiga, mistõttu Lindal ei teki võimalust oma vajadustele tähelepanu juhtida.

Nädal enne praktikalepingu lõppemist tegeleb Linda olulise kliendi, kellega on loodud usaldusväärne suhe, kujundusprojekti lõpetamisega. Veelkord püüab Linda hr. K tähelepanu võita, öeldes: "me tõesti peaksime minu tulevikust rääkima".

Samal ajal on hr. K kliendiks oleva ettevõtte tegevjuht hr. D mõistnud, et Lindal on praktika lõppemas ning ta sooviks tekkinud koostööd Lindaga jätkata.

4. Millised on eetilised aspektid järgmiste inimeste vaatenurgast:

- Hr. K
- Linda
- Hr. D

Ülesanne 1: rollimäng – kaks paari inimesi (hr. K ja Linda/Linda ja hr. D), kes peaksid lahendama antud olukorra eetilisel käituses (esitlus grupi ees).

Ülesanne 2: arutelu kogu grupis + väitlus

Kogu rollimängus ilmnenuid ning teiste grupiliikmete väljatoodud argumendid ja süstematiseeri need.