

1. Ettevõtte andmed

Ettevõtte nimi:	Borgini Jersey S.A.
Tegevusala:	Tekstiilitööstus
Põhitegevus:	Polüesterkiud tehnilise spordirõivastuse valmistamiseks
Linn/riik:	Cassina Rizzardi, Como, Itaalia
Asutamisaasta:	1973
Ettevõtte asukohtade arv (2004):	1
Kodulehekülg:	www.borgini.com
Töötajate arv (2004):	65 töiskohaga töötajat
2004. aasta käive (€):	Avaldamata

2. Vastutustundliku äritegevuse põhiteemad

Vastutustundliku tegevuse valdkonnad:	<input type="checkbox"/> Ärietika <input checked="" type="checkbox"/> Töökoht <input type="checkbox"/> Keskkond <input type="checkbox"/> Turg <input type="checkbox"/> Kogukond
Põhiküsimused:	<input checked="" type="checkbox"/> Töötajate kaasamine <input checked="" type="checkbox"/> SA 8000 sertifitseerimine
Peamised motivaatorid vastutustundlikuks tegutsemiseks:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konkurentidest eristumine ▪ Tegevusharu liidriks saamine ▪ Töötajatest hoolimine
Näited vastutustundliku ettevõtluse rakendamiseks:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ohutamate ja tervislikumate töötingimuste loomine ▪ Parema ettevõttesise kommunikatsiooni kujundamine ▪ Välismaalastest töötajate abistamine administratiivsete formaalsuste korraldamisel, kodu ja lastele koolide leidmisel, abikaasale töö leidmisel jms.
Kas nimetatud tegevused on osa laiemast äristrateegiast? Jah/Ei? Kuidas?	Ei.
Ärilised kasud:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kinnitus usalduslikest suhetest sidusgruppidega ▪ Suurem usaldusväärsus (eriti oluline rahvusvahelisel tasandil) ▪ Kõrgem tootlikkus
Sidusgrupid/kasusaajad:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Töötajad, kaasa arvatud ettevõtte juhtkond ▪ Kliendid ▪ Tarnijad
Kasud ühiskonnale/ sidusgruppidele:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ohutum ja tervislikum töökoht ▪ Parem ja lihtsam suhtlemine töötajate vahel ▪ Parem ja lihtsam suhtlemine töötajate ja juhtkonna vahel
Keda ja kuidas teavitati oma tegevusest:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ajalehed ▪ Televisioon ▪ Kodulehekülg ▪ Erinevad kohtumised/koosolekud
Auhinnad/sertifikaadid/ muu tunnustus:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ISO 9001:2000 (märts 2004) ▪ SA 8000 sertifikaat (september 2004)
Väljakutsed algatuste elluviimisel:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Projektis kaasatud töötajate madal haridustase
Täiendav informatsioon:	-

3. Vastutustundliku äritegevuse kirjeldus

Borgini Jersey asutati 1973. aasta novembris Itaalia linnas Comos, mis on üle kogu maailma kuulus oma tekstiilide poolest – siidist polüestrini. Ettevõtte on algusest peale olnud teerajaja-uuendaja maine.

Borgini äris toimus murrang 80ndate aastate lõpus, kui polüesterkiud muutus üheks olulisemaks tehnilise spordirõivastuse aluseks. Nii sai ettevõtte kanda oma moelase teabe tehnilisse rõivatööstusse. 90ndate aastate algusest alates on lisatud uusi suurema tootlikkusega masinaid: täna kasutab firma 80 peaaegu uut ringkudumismasinat. Borgini Jersey S.p.A. on saanud tehniliste tekstuuride pakkujaks tekstiilitootjatele.

Borgini on alati algatanud vastutustundliku ettevõtlusega seotud tegevusi, mis on tihti olnud suunatud firma suurearvulisele välismaalastest töötajaskonnale:

- administratiivteenuste pakkumine;
- abi elukoha leidmisel;
- abi laste jaoks kooli leidmisel jms.

Uudsete lähenemiste leidja ja teerajajana otsustas Borgini saada ametliku tunnistuse oma poliitikale. Selle põhjused olid järgmised:

- ettevõtte traditsioon ja ajalugu;
- ettevõtte väärtused;
- ühiste eesmärkide olulisus.

Nii otsustas Borgini saada SA 8000 sertifikaadi.

SA 8000 sertifikaadi saamiseks (september 2004) pühendas ettevõtte ühe aasta, mille jooksul tuli teha järgmist:

- viia läbi uuring ettevõtte sisekliima kohta, mis võimaldab saada lähemat teavet probleemidest ja arvamustest, mis töötajatel oma tööandja kohta on;
- nimetada töötajate ja juhtkonna esindajad, kes on vahendajateks ettevõtte tootlikkusega seonduvate, finantsiliste ja operatiivsete vajaduste ning töötajate huvide vahel;
- kindlustada kõrgem integreerituse tase võõrtöötajate, kes moodustavad suure osa firma töötajaskonnast, rakendades selleks erinevaid meetodeid ja ressursse;
- korraldada töötervishoiu ja –ohutuse alase seadusandluse hoolikas rakendamine;
- algatada tarnijate ja partnerite teavitamine standardite normidest;
- avada uus kommunikatsiooni viis, mis koos tegevusest ja toodetest teavitamisega annab selge ja tõese pildi ettevõtte eetilise käitumisest;
- eraldada raha standardist tulenevate parendusplaanide programmide elluviimiseks.

Nimetatud sammude elluviimine sertifikaadi omandamiseks tõi ettevõttesiseselt koheselt kaasa järgmised tulemused:

- ettevõtte erinevate valdkondade parem ja laiemapõhjalisem integratsioon;
- kõik töötajad on saanud võimaluse mitmepoolseks informatsiooni vahetamiseks ja tähelepanu juhtimiseks oma tööga seotud probleemidele;
- kinnitus selle kohta, et ettevõttes ei esine töötajate diskrimineerimise ühtki vormi;
- kinnitus selle kohta, et töötajate tervise ja ohutusega seotud riskide tase viidud miinimumini.

Saavutatud 'välised' tulemused on ettevõtte jaoks olnud järgmised:

- garantii ja tunnistus tõelisest ja läbipaistvast kaasatusest suhetes sidusgruppidega;
- ettevõtte suurem usaldusväärsus oma turul, eriti rahvusvahelisel tasandil;
- muutumine Itaalia tekstiilisektori ettevõtete eeskujuks.

4. Kasutamine koolitusel

A) Täiendav teave juhtumikirjelduse kasutamiseks koolitusel (olulisuse kriteeriumid: vastutustundliku ettevõtluse valdkonnad)

Antud juhtumikirjeldust võib kasutada hea näitena vastutustundlikust tegevusest töökohal.

B) Pedagoogilised ettepanekud juhtumikirjelduse kasutamiseks koolitusel (olulisuse kriteeriumid: vastutustundliku ettevõtluse valdkonnad)

Aruteluteemad:

- vastutustundlik ettevõtlus kui võimalus konkurentsieeliseks,
- vastutustundliku ettevõtluse ja heategevuse sarnasused ja erinevused,
- välismaalastest töötajate kaasamine,
- sõltumatute organisatsioonide poolse ettevõtete sertifitseerimise (nt. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA 8000) roll ja olulisus heade praktikate määratlemisel.