

1. Ettevõtte andmed

Ettevõtte nimi:	Max Magyar Ltd.
Tegevusala:	Kergetööstus
Põhitegevus:	Plastmassi survevalu/plastmasstoodete tootmine
Linn/riik:	Tarján, Ungari
Asutamisaasta:	1999
Ettevõtte asukohtade arv (2004):	1
Kodulehekülg:	www.maxmagyar.hu
Töötajate arv (2004):	Täistööajaga 125, osalise tööajaga 1; naisi 88, mehi 37
2004. aasta käive (€):	16 142 315

2. Vastutustundliku äritegevuse põhiteemad

Vastutustundliku tegevuse valdkonnad:	<input type="checkbox"/> Ärietika <input checked="" type="checkbox"/> Töökoht <input type="checkbox"/> Keskkond <input type="checkbox"/> Turg <input checked="" type="checkbox"/> Kogukond
Põhiküsimused:	<input checked="" type="checkbox"/> Töötajate ettepanekutega arvestamine <input checked="" type="checkbox"/> Töötajate ja ettevõtte huvide kooskõlastamine <input checked="" type="checkbox"/> Kogukonnas osalemine
Motivaatorid vastutustundlikuks tegutsemiseks:	<p>AS Max Magyar tegutseb väikeses Ungari külas (2000 elanikku) ning on tööandjaks kohalikule elanikkonnale. Sellest tulenevalt on töötajate toetamine võrdväärne kogukonna toetamisega. Ettevõtte tegevuse jaoks on väga oluline just selles piirkonnas tegutsemine.</p> <p>Max Magyar on teadlik sellest, et ettevõtte edukus sõltub elanike ja töötajate toetamisest, kuna ettevõtte tegutseb väikeses kogukonnas, kus kõik sõltuvad üksteisest.</p>
Näited vastutustundliku ettevõtluse rakendamiseks:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Spordiklubide ja noorteorganisatsioonide toetamine ▪ Tervishoiu ja terviseprobleemide ennetuse teemaliste loengute korraldamine ja filmide näitamine ▪ Töötajate arvamuste ja ettepanekute väärtustamine
Kas nimetatud tegevused on osa laiemast äristrateegiast? Jah/Ei? Kuidas?	Jah (vt motivaatoreid vastutustundlikuks tegevuseks)
Ärilised kasud:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kogukonna ja töötajate rahulolu suurendamine ja tänu sellele tootmisefektiivsuse parandamine
Sidusgrupid/kasusaajad:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Töötajad ja nende pered (25-30% kogu elanikkonnast) ▪ Kohalik kogukond, kus ettevõtte tegutseb
Kasud ühiskonnale/sidusgruppidele:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Töövõimaluste loomine ▪ Kõrgevaliteediliste sotsiaalteenuste pakkumine kogukonnale ▪ Sotsiaalprobleemide vähenemine, kuna ettevõtte panustab mitmete teenuste pakkumisse (tervise ja kultuuri vallas) ▪ Kohaliku omavalitsuse kulutuste vähenemine
Keda ja kuidas teavitati oma tegevusest:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Töötajate teavitamine uudiskirja vahendusel
Auhinnad/sertifikaadid/muu tunnustus:	Ei.
Väljakutsed algatuste elluviimisel:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kui ettevõtte soovib taotleda rahastust, peab ta koolitama vastavaid

	<p>inimesi, kes esmalt rahastamise võimalusi hindavad ning seejärel määratlevad, kuidas toetust kasutada – mõnikord teeb õiguslik taust asja keeruliseks.</p> <ul style="list-style-type: none"> Tööülesannete kooskõlastamine teiste tegevustega (nt regulaarne sportimine)
Täiendav informatsioon:	Teated erinevate võimaluste kohta ilmuvad ettevõtte uudiskirjas.

3. Vastutustundliku äritegevuse kirjeldus

Max Magyar pakub oma töötajatele mitmeid teenuseid.

Ettevõtte sööklas on ettepanekute kast, kuhu töötajad võivad jätta oma küsimusi ja ettepanekuid. Ettevõtte vaatab need üle ning vastab küsimustele ja ettepanekutele kirjalikult ning uudiskirja vahendusel. Enamus ettepanekuid on tootmisefektiivsuse kohta ning põhinevad töötajate kogemustel, aidates nii efektiivsust suurendada.

Töötajad võivad saada ettevõtte toetust jätkuhariduse omandamisel ning seejärel kandideerida kõrgematele ametipostidele.

On väga oluline, et töötajad tunneksid end töökohal mugavalt – ergonoomika (inimese omadusi puudutava informatsiooni kohaldamine töövahendite kujundamisel, nt. sisseseade/varustus, tööriistad ja –ülesanded, eesmärgiga parandada tööohutust ja efektiivsust) on ettevõttes tähtsal kohal.

Max Magyar pakub töötajatele intressivaba laenu. Selleks on olemas nelja miinimumpalga suurune fond, mida võib kasutada 6 kuu jooksul. Toetuste andmine toimub nimekirja alusel töötajatele, kes vajavad finantstoetust.

Töötajad peavad oma soovidest teadma andma personalijuhile, kes võtab siis ühendust nende otsese ülemusega ning kontrollib nende usaldusvärsust ja suhtumist töösse ja ettevõttesse.

Kõige efektiivsemaid töötajaid premeeritakse teatripiletitega ning sõiduga teatrisse ettevõtte autosid kasutades.

Töötajad võivad iga päev tööle sõita ettevõtte bussidega (st tööandja hoolitseb töötajate tööle- ja koju sõidu eest). Kord aastas korraldab ettevõtte töötajatele ja nende peredele jõulupidusid ning pööripäevi töötajate poolt välja valitud paigas.

Max Magyar võimaldab töötajatele ettevõtte juristi tasuta konsultatsiooni/nõuandeid.

Iga kahe nädala tagant külastab vabrikut arst, kes annab töötajatele nõu ning teeb vajaduse korral läbivaatust. Max Magyar korraldab pidevalt ka tervishoidu puudutavaid presentatsioone suitsetamisest ja tervislikust toitumisest ning viib regulaarselt läbi kolesteroolitaseme kontrolli.

Töötajatel on ligipääs ettevõtte kohta käivale infole.

Kui töötajal on küsimus uue seaduse kohta, mis mõjutab tema tööd või palka, siis võib ta ettevõttelt selle kohta infot küsida.

Töötajatele ning nende peredele on tagatud head sportimisvõimalused. Näiteks üürib ettevõtte kord nädalas kohalikku spordihalli, mida töötajad oma peredega terve päeva jooksul kasutada võivad.

Max Magyar püüab vähendada perede kulutusi – toetatakse näiteks laste kooli sisseastumist, andes rahalist abi koolivarustuse ostmiseks.

Töölepingute lõpetamise korral püüab ettevõtte nõustada endisi töötajaid edasiste võimaluste suhtes tööturul.

Max Magyar võtab ilma igasuguse diskrimineerimiseta tööle ka piiratud töövõimega inimesi ning vähemusrühmade esindajaid (10-15% elanikest).

Ettevõtte toetab kohalikku kooli ja lasteaeda – seda peamiselt jõulukinkide ning teiste kasulike tarvetega nagu paber, pastapliiatsid, joonistamisvahendid jne.

Toetatakse ka kohalikku muusikafestivali ning jalgpalli- ja käsipallimeeskonda.

4. Kasutamine koolitusel

A) Täiendav teave antud juhtumikirjelduse kasutamiseks koolitusel (olulisuse kriteeriumid: vastutustundliku ettevõtluse valdkonnad)

Seda juhtumikirjeldust võib kasutada näitena vastutustundliku ettevõtluse rakendamisesest töökohas ja kogukonnas.

B) Pedagoogilised ettepanekud antud juhtumikirjelduse kasutamiseks koolitusel (olulisuse kriteeriumid: vastutustundliku ettevõtluse valdkonnad)

TÖÖKOHT

Aruteluteemad:

- Pideva täiendkoolituse tähtsus väikese ja keskmise suurusega ettevõtetes
- Tervishoiu ja ohutuse olulisus töökorralduses ja -poliitikas
- Töötajate arvamusega arvestamise olulisus
- Töötajatest ning nende perekondadest hoolimise tähtsus
- Mitmekesisus ja võrdsed võimalused – etniliste vähemuste ja piiratud töövõimega inimeste palkamine
- Kuidas suurendada töötajate rahulolu?

KOGUKOND

Aruteluteemad:

- Võidan-võidad lahenduste leidmise tähtsus
- Tugevate sidemete loomine kohalike omavalitsustega – kulude jagamine
- Ettevõtte ja kogukonna seosed/vaheline sõltuvus
- Kuidas suurendada kogukonna heaolu?
- Kogukonnas osalemise olulisus (kogukonna kaasatus)