

Bereich: Personalmanagement

Thema: Praktikum vs. Festanstellung

Titel: Lass uns auf bessere Zeiten hoffen

Teil 1

Frank hat sein Studium kürzlich mit einem postgradualen Master in Journalismus abgeschlossen. Er war bereits in mehreren Projekten als freier Mitarbeiter tätig und hat Berichte in einigen Zeitschriften veröffentlicht. Frank bereitet nun seine Selbständigkeit als PR-Berater vor. Für seine eigene Webseite braucht er die Unterstützung eines Designers, der ihm außerdem bei Kundenaufträgen für Graphik und Design zuarbeiten soll.

Aus eigener Erfahrung weiß Frank dass viele Studienabgänger im Bereich Multimedia, selbst nach einer sehr guten Ausbildung, derzeit kaum Chancen auf ein Jobangebot haben. Er kommt zu dem Entschluss, für seine eigene Selbständigkeit als PR-Agentur eine Praktikantin zu suchen und entscheidet sich für Lisa, die gerade ihren Abschluss als Diplom-Designerin gemacht hat. Frank erzählt Lisa, dass er erst kürzlich mit seiner Geschäftstätigkeit begonnen hat und er sie daher für das vorgesehene sechsmonatige Praktikum nicht bezahlen kann. Aufgrund der schwierigen Arbeitsmarktlage entscheidet sich Lisa für das Praktikum und hofft auf Bezahlung und eine Festanstellung, sobald sich Frank erfolgreich am Markt etabliert.

1. Was denken Sie über diese Situation?
2. Gibt es (wirtschaftliches/ethisches) Konfliktpotential?
(Diskussion in Kleingruppen und anschließende Debatte)

Teil 2

Nach einigen Wochen zählt die Agentur von Frank bereits drei namhafte Auftraggeber zu ihren Kunden. Frank ist darüber hinaus mit den Leistungen von Lisa sehr zufrieden. Sie unterstützt ihn in allen graphischen Aufgaben sowie in den administrativen Bürotätigkeiten. Nachdem die sechs Monate des Praktikums vergangen sind, könnte Frank es sich leisten, Lisa mit entsprechender Bezahlung anzustellen. Allerdings denkt Frank eher daran, weiterhin unbezahlte Praktikanten zu beschäftigen, damit er finanziell erst einmal ins sichere Fahrwasser gerät. Außerdem haben seine Erfahrungen mit Lisa gezeigt, wie professionell und motiviert Berufsanfänger an ihre Arbeit gehen. Falls Lisa das Praktikum also nicht verlängert, will sich Frank nach einer neuen unbezahlten Arbeitskraft umsehen.

3. Was halten Sie von Franks Plänen?

Teil 3

Um sich Klarheit über ihre weitere berufliche Entwicklung zu verschaffen, bittet Lisa Frank bereits mehrmals um ein Gespräch. Immer bevor es zu einer Diskussion kommt, spricht Frank plötzlich über unerwartete Probleme oder Meetings mit Kunden und verschwindet aus dem Büro.

In der Woche vor Ablauf ihres Praktikums beendet Lisa ein Design-Projekt für die Firma T., einen wichtigen Kunden der Agentur. Im Lauf dieser Arbeit hat sie eine gute und vertrauensvolle Beziehung zum Chef der Firma aufgebaut. Noch einmal versucht Lisa, die Aufmerksamkeit von Frank zu bekommen: "Wir müssen über meine Zukunft reden".

Zwischenzeitlich erfährt Herr D., der Geschäftsführer der Firma T., dass Lisa's Praktikum endet. Herr D. möchte weiterhin mit Lisa zusammen arbeiten.

4. Welche ethischen Aspekte sind in dieser Situation für wen zu berücksichtigen?:

- Frank
- Lisa
- Herr D.

Aufgabe 1: Rollenspiel – in 2 Paaren von 2 Personen (Frank und Lisa / Lisa und Herr D.).

Freiwillige aus der Seminargruppe sollten das ethische Verhalten in dieser Situation vor der gesamten Gruppe durchspielen.

Aufgabe 2: Diskussion in der gesamten Gruppe

Sammeln und systematisieren Sie die Argumente aus dem Rollenspiel und der Gruppendiskussion.