

### **Titel: Verwendung vertraulicher Information (20 Min.)**

Als Marketingdirektor der Firma ABC haben Sie es geschafft, einen neuen Vertriebsmitarbeiter anzuheuern, der für einen ihrer größten Konkurrenten gearbeitet hat.

Der Neuling ist recht ängstlich und traut sich kaum, seine beruflichen Fähigkeiten unter Beweis zu stellen.

Beide von Ihnen wissen, dass das Gehalt des Neuen von seinen Verkaufszahlen abhängt und Sie stehen unter Druck, die vorgeschriebenen Umsatzzahlen für dieses Jahr zu erfüllen.

Während Ihres ersten Arbeitstreffens berichtet der neue Mitarbeiter, dass er folgende Dokumente mitgebracht hat:

- a. Den Strategieplan seines ehemaligen Arbeitgebers für dieses Jahr
- b. Eine Datei mit Informationen über ein revolutionäres Produkt, das die Firma ABC ernsthaft in Bedrängnis bringen wird
- c. Eine Liste aller seiner ehemaligen Kunden mit detaillierten Informationen über die Geschäftsbeziehungen

1. Kommentieren Sie diese Situation in Form eines Brainstormings.
2. Würden Sie eine oder mehrere dieser Informationsquellen nutzen? Wenn ja, dann rechtfertigen Sie Ihre Entscheidung und geben Sie an, bis zu welchem Grad Sie mit den Informationen arbeitet werden.
3. Was sagen Sie eigentlich Ihrem neuen Mitarbeiter in der geschilderten Situation?
4. Stellen Sie sich vor, ein Freund von Ihnen würde rein zufällig diese Informationen finden und Sie Ihnen zustecken.
  - d. Ändert das etwas an der geschilderten Situation mit Ihrem neuen Mitarbeiter? Was würden Sie tun?
  - e. Und was wäre, wenn Ihr Freund Geld für diese Dokumente verlangt?
5. Sollten Firmen neue Mitarbeiter einstellen, die für ein Konkurrenzunternehmen gearbeitet haben?