

Título: Processo de Procura de Soluções orientado para a RSE

No “Processo de Procura de Soluções orientado para a RSE”, 4 equipas têm 10 a 15 minutos para formular uma proposta viável de solução para um problema apresentado pelo formador. O objectivo deste exercício é simular uma reunião de responsáveis/decisores de uma empresa sem uma estrutura hierárquica.

É extremamente importante que cada equipa tenha um porta-voz capaz de enunciar as possíveis consequências da solução proposta nas dimensões económica, ambiental e social da empresa. Peça a cada equipa para apresentar a sua proposta de solução perante o grupo, centrando a sua apresentação nas dimensões de RSE mencionadas anteriormente. O grupo ouvirá as 4 soluções propostas e deverá escolher as 2 soluções favoritas.

O “Processo de Procura de Soluções orientado para a RSE” deve prosseguir com a discussão pelo grupo dos aspectos positivos de ambas as propostas nas suas dimensões económica, ambiental e social. O grupo deve, depois, elaborar uma solução integrada que combine os aspectos positivos de ambas as soluções originais, nascendo, assim, a “primeira solução integrada”.

A seguir, o grupo deverá dedicar-se às 2 soluções restantes. Mais uma vez, devem discutir os aspectos positivos destas duas propostas de solução e integrá-los numa “segunda solução integrada”. Depois de fazer isto, a discussão final sobre os aspectos positivos deve combinar a “primeira solução integrada” com a “segunda solução integrada” alcançando uma solução global final.

O “Processo de Procura de Soluções orientado para a RSE” é um método que está estruturado nas seguintes fases:

1. Apresentação de um problema empresarial (formador)
2. Apresentação de 4 propostas de solução segundo a abordagem *Triple Bottom Line* (equipas)
3. Decisão sobre as 2 propostas de solução favoritas (grupo)
4. Criação da “primeira solução integrada” que combine os efeitos positivos de ambas as propostas nas três dimensões da empresa (grupo)
5. Criação da “segunda solução integrada” que combine os efeitos positivos das duas propostas restantes nas três dimensões da empresa (grupo)
6. Combinação de ambas as “soluções integradas” tal como mencionado em 4. e 5. para a discussão e obtenção de uma “solução global final orientada para a RSE” (grupo)