

Área: Gestão de Recursos Humanos

Temas: Política de Recrutamento

Título: Matemática na Ética

Introdução

As decisões de recrutamento e selecção assumem importância vital como instrumento para a obtenção da melhor pessoa possível para um determinado posto de trabalho ou função, o que, no cômputo geral, contribui significativamente para a eficiência da Empresa.

Também se está a tornar cada vez mais importante, à medida que as empresas evoluem e se modificam, que os novos colaboradores mostrem disponibilidade para aprender, adaptabilidade e capacidade para trabalhar em equipa. Os procedimentos de Recrutamento e Selecção devem ajudar os gestores a assegurar que esses critérios são cumpridos.

As Políticas de Recrutamento e Selecção da Empresa devem ser:

- justas e consistentes;
- não-discriminatórias com base no sexo, raça, idade, religião ou deficiência.

Parte 2

Você é proprietário de uma pequena empresa que produz equipamento electrónico para dentistas. Tem 20 empregados, todos homens, e todos com idades entre os 25 e os 40 anos. Há um bom ambiente e cooperação entre os empregados, todos trabalham com afinco e estão dispostos a trabalhar mais se for necessário.

Devido a uma boa encomenda da Associação dos Dentistas, você tem de empregar mais algumas pessoas. Os seus cálculos estimam que há trabalho para mais 80 horas por semana (dois empregados a tempo inteiro).

Tendo isso em vista, coloca um anúncio a pedir dois empregados a tempo inteiro, discriminando o tipo de qualidades e competências que são precisas, o vencimento e toda a restante informação necessária para esclarecer os potenciais candidatos. Recebe 40 candidaturas, das quais 50% não preenche os requisitos mínimos. Dos 20 candidatos que cumprem os requisitos, 12 são homens com as qualificações adequadas, provenientes de todas as regiões do país. Dois são deficientes físicos. 8 são mulheres com a qualificação adequada, oriundas da cidade local. As mulheres expressaram o seu desejo de trabalharem a tempo parcial (20 a 28 horas por semana).

As suas ideias sobre a decisão a tomar são claras. Tudo está a funcionar bem numa empresa em que trabalham apenas homens por isso quer contratar mais dois homens. Não tem empregados a tempo parcial, o que torna a gestão mais fácil.

Entretanto, os representantes dos trabalhadores comunicaram-lhe que alguns dos empregados preferiam trabalhar menos horas e que pensam que seria benéfico para o clima de trabalho se pudessem ser admitidas algumas mulheres.

Ao ler todos os documentos e sabendo a opinião dos representantes da comissão de trabalhadores você pensa o que deve fazer:

1. Seleccionar dois homens saudáveis a tempo inteiro, será isso bom para melhorar o ambiente da empresa?
2. Ou seleccionar 3 ou 4 mulheres? Terá isso uma grande influência na cultura da empresa?
3. Ou seleccionar um homem deficiente físico e outro homem ou outra mulher? Que influência terá isso na cultura da empresa?
4. Ou escolher outra combinação possível?

Discuta este dilema com os elementos do seu grupo.

Justifique o seu ponto de vista para cada hipótese colocada.

Decida qual a hipótese que escolhe e fundamente a sua opção.

(Suponha que há uma lei aprovada pela Assembleia da República que obriga as empresas a empregar pelo menos 5% de pessoas deficientes. Suponha também que há uma regra não escrita sobre questões de Género.)