

Área: Gestão de Recursos Humanos

Tema: Estágio vs. contrato de trabalho

Título: Vamos apostar em melhor

Parte 1

O Sr. K. terminou há pouco a sua pós-graduação em Jornalismo. Já trabalhou em vários projectos como *freelancer* para jornais nacionais. Prepara-se agora para lançar a sua própria empresa na área do jornalismo e da consultoria em relações públicas. Precisa de alguém para conceber o seu Website e o apoiar em termos de novos dispositivos de *media*.

Com base na sua experiência, o Sr. K. sabe que muitos licenciados em design gráfico não encontram trabalho, mesmo sendo a sua formação bastante qualificada. Por isso decide empregar uma designer recém-formada (Linda S.) como estagiária por seis meses. O Sr. K. diz a Linda que está a começar o seu negócio e, portanto, não poderá pagar o estágio. Devido à situação difícil do mercado de trabalho para os designers, Linda concorda na expectativa de vir a ter um emprego permanente e remunerado quando a agência do Sr. K. tiver sucesso e estiver em crescimento.

1. O que pensa da situação?
2. Existirá um conflito potencial (económico/ético)?

(Discussão em grupos + debate)

Parte 2

Alguns meses depois, a nova agência já tem alguns clientes importantes. O Sr. K. está muito satisfeito com o trabalho de Linda. Ela dá-lhe apoio em todo o tipo de tarefas de escritório relacionadas com *media*. No fim dos seis meses de estágio de Linda, o Sr. K. poderia propor-lhe um contrato, para um emprego remunerado. Mas, em vez de fazer isso, o Sr. K. considera a hipótese de recorrer a outro dos muitos licenciados na área, como estagiário não remunerado pois pagar a um empregado a tempo inteiro representa um grande encargo financeiro para a agência. O Sr. K. prefere investir na sua empresa ainda em fase de arranque (*start up*) em vez de gastar dinheiro em ordenados. Para além disso, a sua experiência com Linda mostrou-lhe que os jovens licenciados estão bem preparados e muito motivados. O Sr. K. não sabe se Linda está disposta a assisti-lo por mais seis meses sem remuneração mas, se não estiver, planeia empregar outro jovem licenciado.

3. O que pensa dos planos do Sr. K.?

Parte 3

Para ter alguma segurança pessoal em relação às suas condições laborais futuras, Linda pediu, várias vezes, ao Sr. K. uma reunião para discutir o seu contrato. De todas as vezes, o Sr. K. diz que surgiu um problema inesperado ou que tem uma reunião com um cliente e Linda não tem oportunidade de expôr a sua situação.

Uma semana antes do fim do seu estágio, Linda está a terminar um projecto de design para um cliente importante com o qual criou uma relação de confiança. Tenta mais uma vez chamar a atenção do Sr. K.: "Temos mesmo de falar sobre o meu futuro".

Entretanto, o Director-Geral do cliente do Sr. K., o Sr. D., percebe que Linda está a terminar o seu estágio e gostaria de continuar a trabalhar com ela.

4. Quais são os aspectos éticos a considerar nesta situação, do ponto de vista:

- Do Sr. K.
- De Linda
- Do Sr. D.

Tarefa 1: Jogo de papéis (*role play*) – em 2 pares de 2 pessoas (Sr. K. e Linda / Linda e Sr. D.) devendo os participantes voluntários reproduzir o comportamento ético a ter na gestão deste situação (perante o grupo).

Tarefa 2: Discussão em grande grupo + debate

Recolher e sistematizar os argumentos dos jogos de papéis (*role-play*) e de outros elementos do grupo de formação.